UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA

Calidad, Pertinencia y Calidez

DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN

INFORME DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PLAN OPERATIVO ANUAL 2021

ECON. PAOLA PATRICIA APOLO SILVA

Directora de Planificación

EC. GISELL RÍOS R.

Analista de Evaluación y Control Operativo

Febrero, 2022

Machala – El Oro - Ecuador

1.- INTRODUCCIÓN

En aplicación de lo que manda la Constitución de la República del Ecuador, las universidades y escuelas politécnicas reciben por parte del Estado, recursos que permitan garantizar la gratuidad de la educación superior hasta el tercer nivel. Por otro lado, en la Carta Magna, también se declara la autonomía universitaria responsable, misma que implica, entre otros aspectos, el uso eficiente de los recursos asignados para garantizar una educación de calidad.

Por consiguiente, en el presente documento se indica los porcentajes de cumplimiento del Plan Operativo Anual (POA) 2021, de acuerdo con la programación que se establecieron en sus respectivos POA'S las unidades ejecutoras académicas y administrativas; así como el estado de avance en la ejecución de los ejes y lineamientos estratégicos.

De esta manera, se cumple además con las Normas Generales del Control Interno como la Nro. 200-02 referente a la Administración Estratégica, específicamente en lo que respecta al seguimiento y evaluación permanente, mediante el análisis de los resultados logrados, las causas de las posibles desviaciones de los procesos, entre otros aspectos que pudieren afectar la ejecución de manera positiva o negativa. Así como lo estipulado en el Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas, en donde se promulga la ejecución del presupuesto por resultados.

Y del Reglamento Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos de la Universidad Técnica de Machala, Art. 33, literal c), numeral 4. Elaborar reportes de resultados de la evaluación de planes, programas proyectos y del proceso de rendición anual de cuentas. Así como de la Norma Técnica del Subsistema de Evaluación del Desempeño, expedida por el Ministerio del Trabajo mediante el Acuerdo Ministerial No. MDT-2018-0041 del 07 de marzo de 2018. En su Art. 12, De los factores de evaluación del desempeño, literal a) Indicadores de gestión operativa de cada unidad o proceso interno, …

La metodología utilizada para la evaluación, tomó como referencia el **INSTRUCTIVO METODOLÓGICO PARA EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA PLANIFICACIÓN OPERATIVA ANUAL PARA EL AÑO 2021,** aprobado mediante Resolución No. 514/2021, siendo que los aspectos más relevantes de la misma, se orientan al uso del método de revisión documental, entrevistas y validación de los resultados registrados por las dependencias, quienes en primera instancia han realizado una autoevaluación.

El objetivo del presente informe es dar el resultado de la ejecución de los planes operativos, que consiste en comparar el valor de las metas ejecutadas con las metas programadas del año evaluado, y en este sentido la evaluación constituye una herramienta de gestión que permite tomar decisiones al proveer información oportuna acerca del grado del cumplimiento de las metas planteadas, los atrasos o paralizaciones en el cumplimiento de las mismas y sus causas, así como los principales problemas y dificultades que requieren atención.

2. Análisis de los resultados

A continuación se presentan los resultados de la evaluación que han presentado cada una de las dependencias, en primer lugar corresponde al número de dependencias correspondientes a cada programa presupuestario (Tabla 1).

Tabla 1. Número de Dependencias correspondientes a cada Programa Presupuestario

N°	PROGRAMA PRESUPUESTARIO	N° DEPENDENCIAS A PRESENTAR EVALUACIÓN
01	Administración Central	36
82	Formación y Gestión Académica	53
	Facultad Ciencias Agropecuarias	8
	Facultad Ciencias Empresariales	10
	Facultad Ciencias Química y de la Salud	9
	Facultad Ciencias Sociales	16
	Facultad Ingeniería Civil	7
	Centro de Educación Continua	1
	Centro de Postgrado	1
	Dirección de Nivelación y Admisión	1
83	Gestión de la Investigación	3
84	Gestión de la Vinculación	4
	TOTAL UTMACH	96

De las 96 dependencias a nivel institucional, todas han presentado la evaluación del Plan Operativo Anual 2021. En cumplimiento con el Instructivo Metodológico de Evaluación del POA punto 7 Metodología para efectuar el seguimiento a las evaluaciones de los planes operativos, Segunda Fase: Constatación de la información proporcionada por las evaluaciones:

“Le corresponde a la Dirección de Planificación realizar la validación de los datos proporcionados por cada dependencia evaluada …”, debido a esto una vez realizada la revisión de cada evaluación se notifica a la dependencia en cuestión su estado de VALIDACIÓN u OBSERVACIÓN.

Y luego la dependencia observada tiene oportunidad por única vez, de realizar la respectiva corrección y subir nuevas evidencias, es así que de aquellas dependencias que inicialmente sus metas fueron observadas y cumplieron con la corrección, han quedado en ese estado 43 metas de los programas 01 – Administración Central y el programa 82 Formación y Gestión Académica.

A continuación, se detalla el estado de validación general de las metas:

Tabla 2. Validación general de las metas

N°	PROGRAMA PRESUPUESTARIO	VALIDACIÓN				NO SE VALIDA	
		Completa	Parcial (50%)	Parcial en más	Parcial en menos	Medios de Verificación sin relación	Sin Medios de Verificación en drive
01	Administración Central	339	0	4	2	0	0
82	Formación y Gestión Académica	466	10	2	5	2	0
	Facultad Ciencias Agropecuarias	83	3	0	0	0	0
	Facultad Ciencias Empresariales	77	0	0	2	0	0
	Facultad Ciencias Química y de la Salud	99	1	2	3	2	0
	Facultad Ciencias Sociales	102	3	0	0	0	0
	Facultad Ingeniería Civil	78	2	0	0	0	0
	Dirección de Educación Continua	12	0	0	0	0	0
	Dirección de Postgrado	7	0	0	0	0	0
	Dirección de Nivelación y Admisión	8	1	0	0	0	0
83	Gestión de la Investigación	30	0	0	0	0	0
84	Gestión de la Vinculación	42	1	0	0	0	0
	TOTAL UTMACH	877	11	6	7	2	0

2.2. Análisis de indicadores de cumplimiento

Con base a los resultados registrados en las matrices de autoevaluación por parte de las distintas dependencias, se presenta a continuación el análisis de los resultados respecto de los indicadores de cumplimiento, definidos en los Planes Operativos Anuales (POA).

2.2.1. Indicador Eficacia

Respecto del Indicador Eficacia, en el Anexo 1, se puede encontrar el detalle de los resultados por las dependencias que conforman cada Programa Presupuestario, pero como se puede observar en la tabla 3, se expone un resumen de la ejecución del Plan Operativo Anual 2021, siendo del 99,00% siendo por lo tanto EXCELENTE.

Tabla 3. Resumen de Ejecución del Plan Operativo Anual 2021

N°	PROGRAMA PRESUPUESTARIO	EFICACIA
01	Administración Central	99,08%
82	Formación y Gestión Académica	98,42%
83	Gestión de la Investigación	98,48%
84	Gestión de la Vinculación	100,00%
	EJECUCIÓN POA - UTMACH	99,00%

Leyenda

Rango Cualitativo	Rango Valor	Rango Desempeño	Simbología
Excelente	> = 95%	Alto	
Muy Bueno	90% - 94,99%	Esperado	
Bueno	80% - 89,99%	Aceptable	
Regular	70% - 79,99%	Bajo	
Insuficiente	< = 69,99%	Muy Bajo	

De acuerdo con los valores de las evaluaciones recibidas se obtuvo una ejecución del plan operativo anual 2021 del 99,00% en eficacia que es el grado de cumplimiento de los objetivos propuestos con un nivel de desempeño EXCELENTE, luego se tiene el promedio por cada programa presupuestario, el programa 01 tiene un 99,08% lo cual indica que el cumplimiento de las metas fue cumplida en su mayoría, lo que permite apreciar que la planificación fue bastante acertada; en el programa 82 se tiene una ejecución del 98,42%, en el programa 83 se tiene un 98,48% y finalmente el cumplimiento del programa 84 que obtuvo 100,00%, a nivel de la UTMACH dicho porcentaje refleja un nivel de desempeño EXCELENTE; indicando que la ejecución del POA ha tenido un resultado satisfactorio, puesto que el valor ideal es por encima del 95%. A continuación se presenta de forma detallada los resultados que se obtuvieron en cada uno de los programas presupuestarios:

01 Administración Central

En cuanto a la ejecución del Plan Operativo Anual 2021 por programa, en la Tabla 4 se observa el que corresponde al Programa Presupuestario 01 Administración Central.

Tabla 4. Ejecución del Plan Operativo Anual 2021 por programa. Administración Central

Nº	DEPENDENCIA	INDICADOR ANUAL EFICACIA
1	Rectorado	100,00%
2	Vicerrectorado Académico	100,00%
3	Vicerrectorado Administrativo	100,00%
4	Procuraduría General	100,00%
5	Dirección de Comunicación	91,88%
6	Unidad de Relaciones Públicas	97,22%
7	Imprenta Universitaria	100,00%
8	Dirección de Planificación	100,00%
9	Unidad de Planificación, Evaluación y Seguimiento	100,00%
10	Secretaría General	100,00%
11	Unidad de Gestión Documental y Archivo	100,00%
12	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicació	100,00%
13	Unidad de Sistemas	100,00%
14	Unidad de Redes y Telecomunicaciones	100,00%
15	Dirección de Talento Humano	94,44%
16	Unidad de Gestión del Talento Humano	100,00%
17	Unidad de Desarrollo del Talento Humano	100,00%
18	Unidad de Gestión Organizacional	100,00%
19	Unidad de Seguridad, Salud y Riesgo del Trabajo	95,83%
20	Dirección Financiera	100,00%
21	Unidad de Presupuesto	100,00%
22	Unidad de Contabilidad	99,52%
23	Unidad de Tesorería	100,00%
24	Unidad de Nómina y Remuneraciones	100,00%
25	Dirección Administrativa	100,00%
26	Unidad de Compras Públicas	100,00%
27	Unidad de Bienes	100,00%
28	Unidad de Control de Bienes	100,00%
29	Unidad de Obras e Infraestructura Universitaria	100,00%
30	Dirección de Bienestar Universitario	93,71%
31	Unidad de Servicios de Asistencia Social	96,46%
32	Dirección de Cultura y Arte	100,00%
33	Dirección de Aseguramiento de la Calidad	100,00%
34	Dirección Académica	100,00%
35	Biblioteca General	97,77%
36	Unidad de Gestión, Mejoramiento y Evaluación Académic	100,00%
Total Anual 2021 - Programa 01		**99,08%**

Leyenda

Rango Cualitativo	Rango Valor	Rango Desempeño	Simbología
Excelente	> = 95%	Alto	
Muy Bueno	90% - 94,99%	Esperado	
Bueno	80% - 89,99%	Aceptable	
Regular	70% - 79,99%	Bajo	
Insuficiente	< = 69,99%	Muy Bajo	

De acuerdo con la **Tabla 2**, se puede observar que, en el Programa de Administración Central, en cuanto al nivel de Eficacia se logró una ejecución del plan operativo del 2021 del **99.08%** lo que refleja un nivel de desempeño EXCELENTE – DESEMPEÑO ALTO.

Además, se puede mencionar que, en cuanto al logro global del Programa 01 de Administración Central, se encuentra dentro de un EXCELENTE – DESEMPEÑO ALTO; es preciso indicar que, 33 de 36 dependencias que conforman la Administración Central, lograron un rango de desempeño EXCELENTE – DESEMPEÑO ALTO, mientras que 3 de 36 de dependencias se ubicaron dentro del rango de desempeño MUY BUENO – DESEMPEÑO ESPERADO.

Programa 82 – Gestión y Formación Académica

En esta sección, se analizan los principales resultados obtenidos por las facultades, Dirección de Educación Continua, Dirección de Postgrado, y Dirección de Nivelación y Admisión; ya que en conjunto conforman el Programa 82-Gestión y Formación Académica.

En lo que respecta al Programa Presupuestario 82, el análisis inicia con las Facultades de la Universidad Técnica de Machala: Facultad de Ciencias Agropecuarias, Facultad de Ciencias Empresariales, Facultad de Ciencias Químicas y de la Salud, Facultad de Ciencias Sociales, Facultad de Ingeniería Civil.

Tabla 5. Ciencias Agropecuarias

PROGRAMA PRESUPUESTARIO	DEPENDENCIA	N°	DEPENDENCIA	INDICADOR ANUAL EFICACIA
82 Formación y Gestión Académica	Ciencias Agropecuarias	1	Decanato	100,00%
		2	Subdecanato	100,00%
		3	Unidad de Matriculación, Movilidad y Graduación	97,23%
		4	Secretaría y Archivo	100,00%
		5	Carrera Acuicultura	100,00%
		6	Carrera Agronomía	100,00%
		7	Carrera Economía Agropecuaria	92,86%
		8	Carrera Medicina Veterinaria	100,00%
			Total Anual 2021 - FCA	**98,76%**

De acuerdo con la información publicada en la Tabla 5, que corresponde a la Facultad de Ciencias Agropecuarias se logró una ejecución del Plan Operativo Anual 2021 del 98.76% lo que refleja un nivel de desempeño EXCELENTE – DESEMPEÑO ALTO. Analizando cada una de las dependencias que forman parte de la Facultad de Ciencias Agropecuarias, se observa que 7 de 8 tienen una ejecución que las ubica en un nivel de desempeño EXCELENTE – DESEMPEÑO ALTO; mientras que 1 de 8, tienen un nivel de ejecución MUY BUENO – DESEMPEÑO ESPERADO.

Tabla 6. Ciencias Empresariales

PROGRAMA PRESUPUESTARIO	DEPENDENCIA	N°	DEPENDENCIA	INDICADOR ANUAL EFICACIA
	Ciencias Empresariales	1	Decanato	100,00%
		2	Subdecanato	93,59%
		3	Unidad de Matriculación, Movilidad y Graduación	100,00%
		4	Secretaría y Archivo	100,00%
		5	Carrera Administración de Empresas	100,00%
		6	Carrera Comercio Exterior	100,00%
		7	Carrera Contabilidad y Auditoría	100,00%
		8	Carrera Economía	90,83%
		9	Carrera Mercadotecnia	100,00%
		10	Carrera Turismo	100,00%
			Total Anual 2021 - FCE	**98,44%**

De acuerdo con la información publicada en la Tabla 6, que corresponde a la Facultad de Ciencias Empresariales se logró una ejecución del Plan Operativo Anual 2021 del 96.44% lo que refleja un nivel de desempeño EXCELENTE – DESEMPEÑO ALTO. Se observa que de las 10 dependencias que forman parte de la Facultad de Ciencias Empresariales, 8 han logrado un nivel de desempeño EXCELENTE – DESEMPEÑO ALTO; mientras que 2 de 10 reflejan un nivel de desempeño MUY BUENO – ESPERADO.

Tabla 7. Ciencias Químicas y de la Salud

PROGRAMA PRESUPUESTARIO	DEPENDENCIA	N°	DEPENDENCIA	INDICADOR ANUAL EFICACIA
	Ciencias Químicas y de la Salud	1	Decanato	93,59%
		2	Subdecanato	97,14%
		3	Unidad de Matriculación, Movilidad y Graduación	100,00%
		4	Secretaría y Archivo	99,37%
		5	Carrera Alimentos	85,00%
		6	Carrera Bioquímica y Farmacia	100,00%
		7	Carrera Enfermería	100,00%
		8	Carrera Ingeniería Química	89,58%
		9	Carrera Medicina	100,00%
			Total Anual 2021 - FCQS	**96,08%**

De acuerdo con la información publicada en la Tabla 7, que corresponde a la Facultad de Ciencias Químicas y de la Salud se logró una ejecución del Plan Operativo Anual 2021 del 96.08% lo que refleja un nivel de desempeño EXCELENTE – DESEMPEÑO ALTO. En cuanto al análisis de cada una de las dependencias que forman parte de la Facultad de Ciencias Químicas y de la Salud, 6 de 9 tienen un nivel de desempeño EXCELENTE – DESEMPEÑO ALTO; 1 de 9 refleja MUY BUENO – DESEMPEÑO ESPERADO; y 2 de 9 reflejan un nivel de desempeño BUENO – DESEMPEÑO ACEPTABLE.

Tabla 8. Ciencias Sociales

PROGRAMA PRESUPUESTARIO	DEPENDENCIA	N°	DEPENDENCIA	INDICADOR ANUAL EFICACIA
	Ciencias Sociales	1	Decanato	97,57%
		2	Subdecanato	100,00%
		3	Unidad de Matriculación, Movilidad y Graduación	100,00%
		4	Secretaría y Archivo	97,14%
		5	Carrera Artes Plásticas	100,00%
		6	Carrera Comunicación	100,00%
		7	Carrera Derecho	90,00%
		8	Carrera Educación Básica	100,00%
		9	Carrera Educación Inicial	100,00%
		10	Carrera Pedagogía de la Actividad Física y Deporte	100,00%
		11	Carrera Pedagogía de las Ciencias Experimentales	100,00%
		12	Carrera Pedagogía de los Idiomas Nacionales y Extranjero	100,00%
		13	Carrera Psicopedagogía	100,00%
		14	Carrera Psicología Clínica	100,00%
		15	Carrera Sociología	100,00%
		16	Carrera Trabajo Social	100,00%
			Total Anual 2021 - FCS	**99,04%**

De acuerdo con la información publicada en la Tabla 8, que corresponde a la Facultad de Ciencias Químicas y de la Salud se logró una ejecución del Plan Operativo Anual 2021 del 99.04% lo que refleja un nivel de desempeño EXCELENTE – DESEMPEÑO ALTO. De las 16 dependencias que forman parte de la Facultad de Ciencias Sociales, 15 han alcanzado un nivel de desempeño EXCELENTE – DESEMPEÑO ALTO; 1 de 16 refleja un nivel de desempeño MUY BUENO – DESEMPEÑO ESPERADO.

Tabla 9. Ingeniería Civil

PROGRAMA PRESUPUESTARIO	DEPENDENCIA	N°	DEPENDENCIA	INDICADOR ANUAL EFICACIA
	Ingeniería Civil	1	Decanato	100,00%
		2	Subdecanato	100,00%
		3	Unidad de Matriculación, Movilidad y Graduación	96,57%
		4	Secretaría y Archivo	100,00%
		5	Carrera Ingeniería Ambiental	100,00%
		6	Carrera Ingeniería Civil	100,00%
		7	Carrera Tecnologías de la Información y Comunicación	100,00%
			Total Anual 2021 - FIC	**99,51%**

De acuerdo con la información publicada en la Tabla 9, que corresponde a la Facultad de Ingeniería Civil se logró una ejecución del Plan Operativo Anual 2021 del 99.51% lo que refleja un nivel de desempeño EXCELENTE – DESEMPEÑO ALTO. En cuanto al análisis de cada una de las dependencias que forman parte la Facultad de Ingeniería Civil, se puede observar que 7 de 7, es decir el 100% alcanzan un nivel de desempeño EXCELENTE – DESEMPEÑO ALTO.

Tabla 10. Dirección de Nivelación y Admisión

PROGRAMA PRESUPUESTARIO	DEPENDENCIA	N°	DEPENDENCIA	INDICADOR ANUAL EFICACIA
		3	Dirección de Nivelación y Admisión	95,82%

De acuerdo con la información publicada en la Tabla 10, que corresponde a la Dirección de Nivelación y Admisión se logró una ejecución del Plan Operativo Anual 2021 del 95.82% lo que refleja un nivel de desempeño EXCELENTE – DESEMPEÑO ALTO.

Tabla 11. Dirección de Educación Continua

PROGRAMA PRESUPUESTARIO	DEPENDENCIA	N°	DEPENDENCIA	INDICADOR ANUAL EFICACIA
		1	Dirección de Educación Continua	100,00%

De acuerdo con la información publicada en la Tabla 10, que corresponde a la Dirección de Educación Continua se logró una ejecución del Plan Operativo Anual 2021 del 100.00% lo que refleja un nivel de desempeño EXCELENTE – DESEMPEÑO ALTO.

Programa 83 - Investigación

En esta sección, se analizarán los resultados alcanzados por el Programa 83 – Gestión de la Investigación y las unidades que lo conforma como la Unidad de Gestión de Programas y Proyectos I+D+i y la Editorial UTMACH; que en conjunto, son responsables a nivel institucional de diseñar las estrategias enfocadas al desarrollo de la investigación científica en coordinación con los demás ejes sustantivos e instancias de gestión a nivel académico, así como se encarga de la gestión de recursos y el respectivo control de los resultados alcanzados por los grupos de investigación.

Tabla 12. Dirección de Investigación

PROGRAMA PRESUPUESTARIO	DEPENDENCIA	Nº	DEPENDENCIA	INDICADOR ANUAL EFICACIA
		2	Unidad de Gestión de Programas y Proyectos de I+D+i	100,00%
		3	Editorial	100,00%

De acuerdo con la información publicada en la Tabla 11, que corresponde a la Dirección de Investigación se logró una ejecución del Plan Operativo Anual 2021 del 100% lo que refleja un nivel de desempeño EXCELENTE – DESEMPEÑO ALTO.

Programa 84 – Gestión de la Vinculación con la Sociedad

En la presente sección, se analizará el desempeño alcanzado durante el 2019 por el Programa 84 – Gestión de la Vinculación con la Sociedad conformado por la Unidad de Programas y Proyectos; Unidad de Prácticas, Pasantías y Seguimiento a Graduados y Unidad de Movilidad y Relaciones Interinstitucionales

Tabla 13. Gestión de la Vinculación con la Sociedad

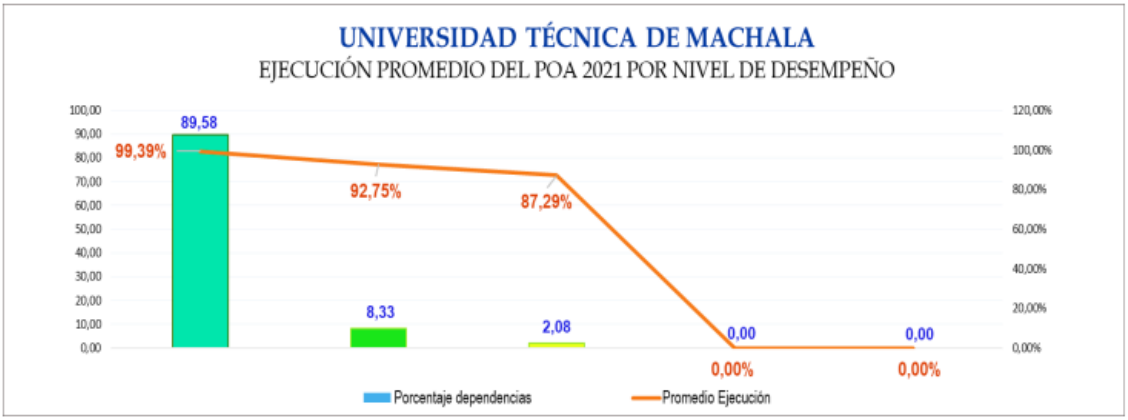
		2	Unidad de Gestión de Programas y Proyectos	100,00%
		3	Unidad de Prácticas, Pasantías y Seguimiento a Graduad	100,00%
		4	Unidad de Movilidad y Relaciones Interinstitucionales	100,00%

Como se observa en la Tabla 13, sobre la gestión de la vinculación con la sociedad, la Unidad de gestión de Programas y proyectos refleja una ejecución del Plan Operativo Anual 2021 del 100.00% lo que refleja un nivel de desempeño EXCELENTE – DESEMPEÑO ALTO. En cuanto a la Unidad de Prácticas, Pasantías y Seguimiento a Graduados se observa una ejecución del 100.00% correspondiente a un nivel de desempeño EXCELENTE – DESEMPEÑO ALTO. En la Unidad de Movilidad y Relaciones Interinstitucionales se logra una ejecución del 100.00% es decir, un nivel de desempeño EXCELENTE – DESEMPEÑO ALTO.

CONCLUSIÓN

Tal como lo muestran los números en el resumen de ejecución del POA, se ha logrado cumplir satisfactoriamente en los cuatro programas presupuestarios, declarándose así un Desempeño Excelente a nivel institucional.

Figura 1. Ejecución Promedio del POA 2021 por Nivel de Desempeño



Analizando el gráfico número 1, se puede interpretar que del 100% de las dependencias a nivel de la universidad, 96 dependencias entre unidades académicas y administrativas lograron un ALTO nivel de desempeño pues en promedio han cumplido con el 99,39% de su programación; 5 de las mismas tiene en promedio un nivel de desempeño ESPERADO pues han logrado un 92,75% de ejecución de su POA; 1 dependencia alcanzó un desempeño ACEPTABLE con una ejecución del 87,29%; en este año evaluado ya no hubieron dependencias con una ejecución por debajo del 79,99%.

2.2.2. Indicador Eficiencia

La Eficiencia, es un indicador orientado a medir el uso de los recursos económico-financieros asignados a la institución con la finalidad de que se garanticen las condiciones mínimas necesarias para el cumplimiento de sus objetivos y metas. En este sentido, la eficiencia del gasto, se puedo medir mediante la ejecución presupuestaria por programa presupuestario, la cual, a nivel institucional, del total de presupuesto codificado que fue de $ 30.369.697,33; se ejecutó el 92.75%; siendo que en la Tabla 14, se pueden observar los principales resultados por programas presupuestarios.

Tabla 14. Ejecución del Presupuesto por Programas

Programa	Nombre del Programa	Asignado Año 2021	Ejecutado Ene-Dic 2021	% Ejecutado
01	Administración Central	10.901.945,53	10.131.771,33	92,94%
82	Formación y Gestión Académica	18.073326,10	16.903.332,46	93,53%
83	Gestión de la Investigación	1.384.425,70	1.125.513,16	81,30%
84	Gestión de la Vinculación con la Colectividad	10.000,00	8.763.79	87,64%
Total		30.369.697,33	28.169.380,74	92,75%

Fuente: Dirección Financiera Universidad Técnica de Machala

Leyenda

Rango Cualitativo	Rango Valor	Rango Desempeño	Simbología
Excelente	> = 95%	Alto	
Muy Bueno	90% - 94,99%	Esperado	
Bueno	80% - 89,99%	Aceptable	
Regular	70% - 79,99%	Bajo	
Insuficiente	< = 69,99%	Muy Bajo	

En la Tabla 14, se puede apreciar que en cuanto al Programa 01 – Administración Central, la ejecución presupuestaria se encuentra en niveles de eficiencia MUY BUENO – DESEMPEÑO ESPERADO; el Programa 82, refleja niveles de eficiencia de MUY BUENO – DESEMPEÑO ESPERADO; el Programa 83, refleja niveles de eficiencia de BUENO – DESEMPEÑO ACEPTABLE y Programa 84, refleja niveles de eficiencia de BUENO – DESEMPEÑO ACEPTABLE.

Es conveniente mencionar que la ejecución presupuestaria real entre egreso corriente, inversión, capital y de financiamiento alcanzó el 92,75%, al término del tercer cuatrimestre, logrando cumplir más del 90% de ejecución presupuestaria exigible como estándar de eficiencia a las universidades y escuelas politécnicas.

2. ESTADO ACTUAL DEL CUMPLIMIENTO DE EJES Y LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS

Los resultados de la ejecución de la Planificación Operativa Anual a nivel institucional, contribuyen en menor o mayor grado al logro de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI); es necesario presentar a continuación la ejecución de las metas por lineamientos y ejes estratégicos institucionales.

Tabla 15. Ejecución de los Ejes Estratégicos Institucionales 2021 (enero - noviembre)

Nro. Eje	Ejes Estratégicos Institucionales	Programado (a)	Ejecutado (b)	Eficacia (c= b/a *100)
1	Creatividad e innovación en la oferta académica.	100,00%	100,00%	100,00%
2	Responsabilidad social universitaria.	100,00%	98,15%	98,15%
3	Posicionamiento del modelo educativo integrador y desarrollador.	100,00%	99,16%	99,16%
4	Competitividad de la investigación e innovación universitaria.	100,00%	94,44%	94,44%
5	Transferencia y producción del conocimiento.	100,00%	100,00%	100,00%
6	Eficiencia en la organización y gestión institucional.	100,00%	99,27%	99,27%
7	Internacionalización.	100,00%	100,00%	100,00%
8	La calidad como cultura universitaria.	100,00%	98,05%	98,05%
Promedio de Ejecución de Ejes Estratégicos Institucionales Año 2021				**98,63%**

Leyenda

Rango Cualitativo	Rango Valor	Rango Desempeño	Simbología
Excelente	> = 95%	Alto	
Muy Bueno	90% - 94,99%	Esperado	
Bueno	80% - 89,99%	Aceptable	
Regular	70% - 79,99%	Bajo	
Insuficiente	< = 69,99%	Muy Bajo	

Como se puede observar en la Tabla 16, el promedio de ejecución de los ejes estratégicos institucionales es del 98.63% que equivale al rango EXCELENTE – DESEMPEÑO ALTO. Por otro lado, respecto del conjunto de ejes, se puede destacar que entre los ejes estratégicos institucionales con mayor rango de desempeño alcanzado se encuentran: 1) Creatividad e innovación en la oferta académica; 5) Transferencia y producción del conocimiento; 7)

Internacionalización que lograron un nivel de desempeño EXCELENTE – DESEMPEÑO ALTO, con el 100,00% para cada una de las dependencias mencionadas.

Por otro lado, es pertinente analizar también los resultados alcanzados por cada lineamiento estratégico, donde se pueden destacar los siguientes resultados:

Tabla 16. Ejecución de los Lineamientos Estratégicos Institucionales 2021 (enero - noviembre)

Nro. Eje	Eje Estratégico	Lineamiento Estratégico	Programado (a)	Ejecutado (b)	Eficacia c= b/a *100
1	Creatividad e innovación en la oferta académica	1.- Afianzar el proceso de rediseño y contextualización curricular.	100,00%	100,00%	100,00%
		2.- Diseñar carreras y programas de postgrado que respondan a los requerimientos del radio de influencia de la UTMACH.	100,00%	100,00%	100,00%
		3.- Generar espacios para la promoción y desarrollo del patrimonio natural y cultural (tangible e intangible) de la Provincia de El Oro.	100,00%	100,00%	100,00%
		4.- Ampliar la oferta de programas de educación continua y educación avanzada.	100,00%	100,00%	100,00%
		Promedio de Ejecución del Eje Estratégico 1 Año 2021			**100,00%**
2	Responsabilidad social universitaria	1.- Potenciar la presencia de la UTMACH en su contexto de influencia, a través de la ejecución de proyectos de vinculación con la sociedad que promuevan el desarrollo productivo de la provincia.	100,00%	98,23%	98,23%
		2.- Participar activamente en la resolución de problemas de la región mediante el desarrollo de propuestas científicas, tecnológicas y de vinculación social pertinentes y factibles.	100,00%	95,00%	95,00%
		3.- Fortalecer la bolsa de empleo de la UTMACH mediante el establecimiento de alianzas estratégicas con el sector público - privado.	100,00%	97,53%	97,53%
		4.- Gestionar ferias de empleo que faciliten el posicionamiento de los graduados de la UTMACH en el mercado laboral.	N/A	N/A	N/A
		5.- Crear consejos consultivos para el fomento, la participación y el control social por parte de la sociedad civil y comunidad universitaria.	100,00%	100,00%	100,00%
		6.- Revalorizar la participación docente en proyectos de vinculación con fines de acceso a mejoras escalafonarias y/o de méritos para evaluación docente.	100,00%	100,00%	100,00%
		7.- Desarrollar programas de alfabetización en competencias de desarrollo sostenible.	N/A	N/A	N/A
		8.- Fortalecer la cultura deportiva como insumo para la promoción del estilo de vida saludable.	N/A	N/A	N/A
		Promedio de Ejecución del Eje Estratégico 2 Año 2021			**98,15%**

3	Posicionamiento del modelo educativo integrador y desarrollador	1.- Mantener procesos continuos de capacitación para garantizar la implementación efectiva del modelo educativo.	100,00%	100,00%	100,00%
		2.- Desarrollar un sistema de acompañamiento para la gestión eficaz del modelo educativo.	100,00%	98,70%	98,70%
		3.- Fortalecer la interacción de la docencia, investigación y vinculación para el logro de los objetivos operativos del modelo educativo.	100,00%	100,00%	100,00%
		4.- Impulsar la interdisciplinariedad en la gestión microcurricular.	N/A	N/A	N/A
		5.- Gestionar alianzas universidad - educación media y básica para implementar un programa de desarrollo vocacional en correspondencia con la oferta académica de la UTMACH.	N/A	N/A	N/A
		6.- Implementar un plan de perfeccionamiento académico que facilite el desarrollo profesional del docente.	100,00%	97,92%	97,92%
		7.- Construir un sistema de reconocimiento e incentivos de prácticas docentes innovadoras.	N/A	N/A	N/A
		Promedio de Ejecución del Eje Estratégico 3 Año 2021			**99,16%**
4	Competitividad de la investigación e innovación universitaria	1.- Desarrollar proyectos de investigación competitivos que respondan a los requerimientos del contexto institucional.	100,00%	100,00%	100,00%
		2.- Incrementar la producción científica en revista ubicadas en sistemas de indexación de corriente principal.	100,00%	100,00%	100,00%
		3.- Incrementar la producción de artículos en revistas con indexación transnacional y regional.	N/A	N/A	N/A
		4.- Aumentar la producción, competitividad y posicionamiento de la editorial universitaria.	100,00%	100,00%	100,00%
		5.- Fortalecer la creación de medios de difusión científica (revistas, proceedings) potencialmente indexables en corriente principal.	100,00%	100,00%	100,00%
		6.- Desarrollar un sistema de incentivos para incrementar la competitividad de grupos y semilleros de investigación.	100,00%	100,00%	100,00%
		7.- Impulsar la producción científica - académica derivada de la investigación formativa, para asegurar la participación masiva de la comunidad estudiantil en la generación de conocimiento.	100,00%	100,00%	100,00%
		8.- Gestionar, a partir de las redes y convenios interinstitucionales, la participación de los grupos de investigación consolidados en proyectos con financiamiento externo.	N/A	N/A	N/A
		9.- Implementar un sistema de incentivos que reconozca la producción investigadora del docente universitario.	100,00%	50,00%	50,00%
		10.- Diseñar estrategias de visibilidad y posicionamiento de la producción de los investigadores de la UTMACH, evidenciada en el incremento de las referencias.	100,00%	100,00%	100,00%
		11.- Potenciar investigaciones que generen registros de propiedad intelectual.	100,00%	100,00%	100,00%
		Promedio de Ejecución del Eje Estratégico 4 Año 2021			**94,44%**

5	Transferencia y producción del conocimiento	1.- Fortalecer las capacidades de la comunidad para facilitar el emprendimiento.	100,00%	100,00%	100,00%
		2.- Establecer alianzas estratégicas con los sectores académicos y productivos (público - privado) para establecer un parque tecnológico que permita la incubación y dinamización de empresas.	100,00%	100,00%	100,00%
		3.- Crear una empresa mixta que cuente con un portafolio diversificado de servicios (laboratorios, análisis de datos, estudios técnicos, entre otros) para responder a los requerimientos de los sectores productivos.	N/A	N/A	N/A
		4.- Acreditar laboratorios de investigación y servicios con normas técnicas correspondientes a su actividad.	N/A	N/A	N/A
		5.- Generar unidades de producción de conocimiento vinculadas a las áreas disciplinares de cada unidad académica.	100,00%	100,00%	100,00%
		Promedio de Ejecución del Eje Estratégico 5 Año 2021			**100,00%**
6	Eficiencia en la organización y gestión institucional	1.- Fortalecer la plataforma tecnológica para la automatización de procesos, con la finalidad de mejorar la capacidad de respuesta oportuna.	100,00%	99,45%	99,45%
		2.- Garantizar la sustentabilidad económico - financiera de los programas y servicios para el bienestar estudiantil (becas, servicios, movilidad estudiantil, mejora de la infraestructura, equipamiento de laboratorios, acceso a herramientas para el aprendizaje autónomo, servicios de digitalización y copiado, acceso a las rutas urbanas desde la universidad).	100,00%	97,23%	97,23%
		3.- Gestionar fondos que permitan la sostenibilidad de recursos humanos calificados.	100,00%	97,58%	97,58%
		4.- Reestructurar el marco jurídico interno y la estructura orgánica para armonizar la gobernabilidad universitaria con las exigencias del sistema universitario actual.	100,00%	100,00%	100,00%
		5.- Desarrollar un sistema de incentivos que reconozca la eficiencia individual y colectiva en la gestión administrativa.	100,00%	99,58%	99,58%
		6.- Impulsar un sistema tecnológico de comunicación interna que mejore la respuesta efectiva en la gestión administrativa.	100,00%	98,81%	98,81%
		7.- Promover el uso de firmas electrónicas para agilizar los trámites administrativos.	N/A	N/A	N/A
		8.- Simplificar los trámites administrativos requeridos en la gestión universitaria.	100,00%	99,25%	99,25%
		9.- Promover un programa de actualización de competencias laborales dirigido al personal administrativo y de servicio de la institución.	100,00%	100,00%	100,00%
		10.- Gestionar actividades socio-recreativas que mejoren la identificación y sentido de pertenencia del servidor universitario.	100,00%	100,00%	100,00%
		11.- Mejorar la satisfacción del servidor universitario en el ejercicio de sus funciones.	100,00%	99,28%	99,28%
		12.- Modernizar los sistemas de gestión del talento humano.	100,00%	100,00%	100,00%
		13.- Gestionar alianzas para mejorar el acceso de la comunidad universitaria a los sistemas de transporte.	N/A	N/A	N/A
		14.- Potenciar las condiciones de trabajo docente y de investigación para desarrollar sus capacidades dinámicas.	100,00%	100,00%	100,00%
		Promedio de Ejecución del Eje Estratégico 6 Año 2021			**99,27%**

7	Internacionalización	1.- Implementar un sistema de movilidad académica integral que incremente la competitividad y comparatividad de la producción del conocimiento.	100,00%	100,00%	100,00%
		2.- Vincular al personal docente y de investigación a redes académicas y productivas internacionales mediante estancias, pasantías, prácticas académicas, entre otras formas de movilidad.	N/A	N/A	N/A
		3.- Impulsar las formas de movilidad estudiantil hacia otras IES, instituciones productivas, organismos de estado a nivel internacional.	100,00%	100,00%	100,00%
		4.- Promover la acogida de estudiantes, docentes e investigadores externos que deseen realizar estancias en la UTMACH.	N/A	N/A	N/A
		5.- Certificación académica internacional de las carreras y programas de postgrado.	N/A	N/A	N/A
		6.- Certificación internacional de laboratorios.	N/A	N/A	N/A
		Promedio de Ejecución del Eje Estratégico 7 Año 2021			**100,00%**
8	La calidad como cultura universitaria	1.- Mantener un enfoque en las necesidades educativas de los estudiantes.	100,00%	95,81%	95,81%
		2.- Fortalecer el liderazgo en todos los niveles de decisión para incrementar el compromiso de la comunidad universitaria en el logro de los objetivos institucionales.	100,00%	100,00%	100,00%
		3.- Promover la participación y el empoderamiento de la comunidad universitaria en la toma de decisiones institucionales.	100,00%	96,43%	96,43%
		4.- Actualizar los procesos organizacionales para garantizar el comportamiento sistémico y el ajuste contextual de la institución.	100,00%	100,00%	100,00%
		5.- Optimizar el desempeño institucional mediante la aplicación del principio de mejora continua.	100,00%	94,14%	94,14%
		6.- Afianzar la toma de decisiones basada en evidencias, para fortalecer la objetividad y confianza en la gestión universitaria.	100,00%	100,00%	100,00%
		7.- Optimizar la interacción social de la universidad con los proveedores, empleados y otras partes interesadas.	100,00%	100,00%	100,00%
		Promedio de Ejecución del Eje Estratégico 8 Año 2021			**98,05%**
		Promedio General de Ejecución de los Ejes Estratégicos Año 2021			**98,63%**

Eje Estratégico 1 – Creatividad e innovación en la oferta académica

- Se logra un cumplimiento del 100,00% equivalente el nivel de desempeño EXCELENTE – DESEMPEÑO ALTO.

Eje Estratégico 2 – Responsabilidad Social Universitaria

- Se logra un nivel de cumplimiento del 98,15% equivalente al nivel de desempeño EXCELENTE – DESEMPEÑO ALTO, siendo el nivel de desempeño con menor ejecución el lineamiento estratégico 2.- Participar activamente en la resolución de problemas de la región mediante el desarrollo de propuestas científicas, tecnológicas y de vinculación social pertinentes y factibles, que alcanzó un al nivel de desempeño del 95,00%.

Eje Estratégico 3 – Posicionamiento del modelo educativo integrador y desarrollador.

- Se logra un nivel de cumplimiento del 99,16% equivalente el nivel de desempeño EXCELENTE – DESEMPEÑO ALTO.

Eje Estratégico 4 – Competitividad de la investigación e innovación universitaria

- Se logra un nivel de cumplimiento del 94,44% equivalente el nivel de desempeño MUY BUENO – DESEMPEÑO ESPERADO. El eje de lineamiento estratégico con menor cumplimiento es el 9, Implementar un sistema de incentivos que reconozca la producción investigadora del docente universitario, eje que alcanzo el 50,00% de ejecución, que corresponde a un nivel INSUFICIENTE – DESEMPEÑO MUY BAJO A LO ESPERADO.

Eje Estratégico 5– Transferencia y producción del Conocimiento

- Se logra un nivel de cumplimiento del 100,00% equivalente el nivel de desempeño EXCELENTE – DESEMPEÑO ALTO.

Eje Estratégico 6 – Eficiencia en la organización y gestión institucional

- Se logra un nivel de cumplimiento del 100,00% equivalente el nivel de desempeño EXCELENTE – DESEMPEÑO ALTO.

Eje Estratégico 7 – Internacionalización

- Se logra un nivel de cumplimiento del 100,00% equivalente el nivel de desempeño EXCELENTE – DESEMPEÑO ALTO.

Eje Estratégico 8 – La Calidad como cultura universitaria

- Se logra un nivel de cumplimiento del 98,05% equivalente el nivel de desempeño EXCELENTE – DESEMPEÑO ALTO.

CONCLUSIONES

El valor de ejecución de los ejes y lineamientos estratégicos se lo obtiene de las evaluaciones de la planificación operativa anual, pues en dicha evaluación se encuentra el desagregado de los ejes y lineamientos, y como era de esperarse con un Excelente desempeño en la evaluación, con el mismo desempeño se logra la ejecución de los ejes y sus respectivos lineamientos al cumplir por encima del 95%

En aquellos lineamientos que consta N/A, es porque no aplica su ejecución, por cuanto no consta en la planificación operativa anual 2021.