



# UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA

D.L. NO. 69-04 DE 14 DE ABRIL DE 1969

*Calidad, Pertinencia y Calidez*

CONSEJO UNIVERSITARIO

## RESOLUCIÓN NRO. 0533-2023-CU-SE-49

### CONSIDERANDO:

**Que**, la Constitución de la República del Ecuador en su artículo 355 reconoce a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los objetivos del régimen de desarrollo y los principios establecidos en la Constitución;

**Que**, el Mandato Constituyente número 2 en su artículo 8 indica que el monto de la indemnización, por supresión de partidas, renuncia voluntaria o retiro voluntario para acogerse a la jubilación de los funcionarios, servidores públicos y personal docente del sector público, con excepción del perteneciente a las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional, será de hasta siete (7) salarios mínimos básicos unificados del trabajador privado por cada año de servicio y hasta un monto máximo de doscientos diez (210) salarios mínimos básicos unificados del trabajador privado en total. Para el efecto, las instituciones del sector público establecerán, planificadamente, el número máximo de renuncias a ser tramitadas y financiadas en cada año debiendo, para ello realizar las programaciones presupuestarias correspondientes, en coordinación con el Ministerio de Finanzas, de ser el caso. Las autoridades laborales velarán por el derecho a la estabilidad de los trabajadores. Salvo en el caso de despido intempestivo, las indemnizaciones por supresión de puesto o terminación de relaciones laborales del personal de las instituciones contempladas en el artículo 2 de este Mandato, acordadas en contratos colectivos, actas transaccionales, actas de finiquito y cualquier otro acuerdo bajo cualquier denominación, que estipule pago de indemnizaciones, bonificaciones o contribuciones por terminación de cualquier tipo de relación individual de trabajo, será de hasta siete (7) salarios mínimos básicos unificados del trabajador privado por cada año de servicio y hasta un monto máximo de doscientos diez (210) salarios mínimos básicos unificados del trabajador privado en total. Todos los funcionarios, servidores públicos, personal docente y trabajadores del sector público que se acojan a los beneficios de las indemnizaciones o bonificaciones indicadas en el presente artículo, no podrán reingresar al sector público, a excepción de las dignidades de elección popular o aquellos de libre nombramiento;

**Que**, el artículo 115 del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas establece que ninguna entidad u organismo público podrán contraer compromisos, celebrar contratos, ni autorizar o contraer obligaciones, sin la emisión de la respectiva certificación presupuestaria;

**Que**, el artículo 12 de la Ley Orgánica de Educación Superior determina que los principios de autonomía responsable, cogobierno, igualdad de oportunidades, calidad, pertinencia, integralidad, autodeterminación para la producción del pensamiento y



# UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA

D.L. NO. 69-04 DE 14 DE ABRIL DE 1969

*Calidad, Pertinencia y Calidez*

CONSEJO UNIVERSITARIO

## RESOLUCIÓN NRO. 0533-2023-CU-SE-49

conocimiento, en el marco del diálogo de saberes, pensamiento universal y producción científica y tecnológica global rigen el Sistema de Educación Superior;

**Que**, la Ley Orgánica de Educación Superior en su artículo 17 establece que el Estado reconoce la autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, de las universidades y escuelas politécnicas acorde con los principios establecidos en la Constitución de la República;

**Que**, el artículo 18 literal e) de la Ley Orgánica de Educación Superior dispone que dentro del principio de autonomía responsable que ejercen las instituciones de educación superior se encuentra la libertad para gestionar sus procesos internos;

**Que**, la parte pertinente del artículo 70 de la Ley Orgánica de Educación Superior establece que El personal no académico de las instituciones de educación superior públicas y organismos del Sistema de Educación Superior son servidores públicos y su régimen laboral es el previsto en la Ley Orgánica del Servicio Público, de conformidad con las reglas generales. El personal no académico de las instituciones de educación superior particulares, se regirá por el Código del Trabajo. Los profesores o profesoras e investigadores o investigadoras de las universidades y escuelas politécnicas públicas son servidores públicos sujetos a un régimen propio que estará contemplado en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, que fijará las normas que rijan el ingreso, promoción, estabilidad, evaluación, perfeccionamiento, escalas remunerativas, fortalecimiento institucional, jubilación y cesación;

**Que**, la Ley Orgánica de Servicio Público en su artículo 47, literales i) y j) establece como casos de cesación definitiva de los servidores públicos acogerse a los planes de retiro voluntario con indemnización y acogerse al retiro por jubilación;

**Que**, la Ley Orgánica de Servicio Público en su artículo 128 determina que las servidoras y servidores de las instituciones señaladas en el Artículo 3 de esta Ley, podrán acogerse a la jubilación definitiva cuando hayan cumplido los requisitos de jubilación que establezcan las Leyes de Seguridad Social;

**Que**, el artículo 129 de la Ley Orgánica de Servicio Público señala que las y los servidoras o servidores, de las entidades y organismos comprendidos en el artículo 3 de esta ley, que se acojan a los beneficios de la jubilación, tendrán derecho a recibir por una sola vez cinco salarios básicos unificados del trabajador privado por cada año de servicio contados a partir del quinto año y hasta un monto máximo de ciento cincuenta salarios básicos unificados del trabajador privado en total a partir del año 2015, de conformidad con el salario básico unificado vigente al 1 de enero del 2015, para cuyo efecto, se



# UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA

D.L. NO. 69-04 DE 14 DE ABRIL DE 1969

*Calidad, Pertinencia y Calidez*

CONSEJO UNIVERSITARIO

## RESOLUCIÓN NRO. 0533-2023-CU-SE-49

efectuarán las reformas presupuestarias correspondientes en función de la disponibilidad fiscal existente. Se podrá pagar este beneficio con bonos del Estado. Se exceptúan de esta disposición los miembros de las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional. Los jubilados y quienes reciban pensiones de retiro solamente podrán reingresar al sector público en caso de ocupar puestos de libre nombramiento y remoción y aquellos comprendidos dentro de la escala del nivel jerárquico superior, así como puestos de docencia universitaria e investigación científica. En caso de reingreso al sector público, el jubilado que ya recibió este beneficio, no tendrá derecho a recibirlo nuevamente;

**Que**, la Disposición General de la Ley Orgánica de Justicia Laboral y Reconocimiento del Trabajo en el Hogar establece que, a efectos del cálculo de las indemnizaciones a partir del año 2015, previstas en el artículo 8 del Mandato constituyente No. 2 y artículo 1 del Mandato Constituyente No. 4, el monto del salario básico unificado del trabajador privado será el establecido al 1 de enero del 2015;

**Que**, el artículo 20 del Código Orgánico Administrativo indica que los órganos que conforman el sector público y entidades públicas competentes velarán por el respeto del principio de juridicidad, sin que esta actividad implique afectación o menoscabo en el ejercicio de las competencias asignadas a los órganos y entidades a cargo de los asuntos sometidos a control.

**Que**, el artículo 53 del Código Orgánico Administrativo establece: "*Régimen jurídico. Los órganos colegiados se sujetan a lo dispuesto en su regulación específica y este Código.*"

**Que**, el artículo 55 del Código Orgánico Administrativo, indica que los órganos colegiados adoptarán sus decisiones sobre la base de los informes técnicos, económicos y jurídicos provistos bajo responsabilidad de los órganos a cargo de las actividades de ejecución y asesoría en la administración.

**Que**, el artículo 64 del Código Orgánico Administrativo señala que las sesiones podrán realizarse a través de medios electrónico.

**Que**, el Código de Trabajo en los numerales 1 y 2 del artículo 169 indica que el contrato individual de trabajo termina por las causas legalmente previstas en el contrato; y, por acuerdo de las partes;



# UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA

D.L. NO. 69-04 DE 14 DE ABRIL DE 1969

*Calidad, Pertinencia y Calidez*

CONSEJO UNIVERSITARIO

## RESOLUCIÓN NRO. 0533-2023-CU-SE-49

**Que**, el Código de Trabajo en su artículo 184 enuncia que es el aviso por escrito con el que una persona trabajadora le hace saber a la parte empleadora que su voluntad es la de dar por terminado el contrato de trabajo, incluso por medios electrónicos. Dicha notificación se realizará con al menos quince días del cese definitivo de las labores, dicho plazo puede reducirse por la aceptación expresa del empleador al momento del aviso. También se pagará la bonificación de desahucio en todos los casos en los cuales las relaciones laborales terminen de conformidad al numeral 2 del artículo 169 de éste Código. El desahucio se notificará en la forma prevista en el capítulo "De la Competencia y del Procedimiento";

**Que**, el Código de Trabajo en su artículo 185 prescribe que, en los casos de terminación de la relación laboral por desahucio, el empleador bonificará al trabajador con el veinticinco por ciento del equivalente a la última remuneración mensual por cada uno de los años de servicio prestados a la misma empresa o empleador. Igual bonificación se pagará en los casos en que la relación laboral termine por acuerdo entre las partes. El empleador, en el plazo de quince días posteriores al aviso del desahucio, procederá a liquidar el valor que representan las bonificaciones correspondientes y demás derechos que le correspondan a la persona trabajadora, de conformidad con la ley y sin perjuicio de las facultades de control del Ministerio rector del trabajo;

**Que**, el Código de Trabajo en su artículo 224, numeral 6 precisa que los montos correspondientes a las indemnizaciones por renuncia voluntaria para acogerse a la jubilación de los obreros públicos, serán calculados de acuerdo a lo establecido en el artículo 8 del Mandato Constituyente No. 2.;

**Que**, el Reglamento General a la Ley Orgánica de Servicio Público, en su artículo 108, menciona; *"La UATH establecerá los planes de retiro voluntario y de jubilación, dentro de la planificación del 9 talento humano, para el año en curso y el siguiente año del ejercicio fiscal, la que deberá contar con la correspondiente disponibilidad presupuestaria. La o el servidor que desee acogerse a los planes de retiro voluntario con indemnización, o cesación por jubilación, deberá presentar por escrito su voluntad de acogerse a los mismos."*

**Que**, el artículo innumerado del Reglamento General de la Ley Orgánica de Servicio Público en su parte pertinente señala que las instituciones del Estado podrán establecer planes de compras de renuncias con indemnización conforme a lo determinado en la letra k) del artículo 47 de la LOSEP, debidamente presupuestados, en virtud de procesos de reestructuración, optimización o racionalización de las mismas;

**Que**, el Reglamento General de la Ley Orgánica de Servicio Público en el artículo 110 determina que en los casos de cesación de funciones, salvo por muerte la o el servidor,



# UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA

D.L. NO. 69-04 DE 14 DE ABRIL DE 1969

*Calidad, Pertinencia y Calidez*

CONSEJO UNIVERSITARIO

## RESOLUCIÓN NRO. 0533-2023-CU-SE-49

se deberá suscribir obligatoriamente un acta de entrega recepción de los bienes y archivos bajo su responsabilidad;

**Que**, el Reglamento General de la Ley Orgánica de Servicio Público en el artículo 288 prescribe que la o el servidor público que cumpla con los requisitos establecidos en las leyes de seguridad social para la jubilación, podrá presentar voluntariamente su solicitud de retiro de servicio público, solicitud que podrá ser aceptada por la institución de conformidad con el plan aprobado por aquella y se reconocerá al solicitante un estímulo y compensación económica, de conformidad a la Disposición General Primera de la LOSEP, en concordancia con los artículos 128 y 129 de la misma ley. Dicha solicitud será aceptada por la institución previa la verificación de la disponibilidad presupuestaria. Para proceder al pago de la compensación económica por jubilación y retiro voluntario, se establece que en caso de que la o el servidor público tenga menos de 70 años, la compensación económica podrá ser cancelada en bonos del Estado, si no existiere disponibilidad presupuestaria suficiente, caso contrario se pagará en efectivo. La o el servidor público que acredite la jubilación por invalidez reconocida de conformidad con las leyes de seguridad social, podrá presentar su solicitud y será cancelada durante el ejercicio económico en que fuere calificada dicha invalidez por la respectiva institución de seguridad social. Para proceder al pago de la compensación económica se aplicará lo establecido en el segundo inciso del presente artículo;

**Que**, el Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior en los literales a), h), i) y j) determina que el personal académico cesará de sus funciones por renuncia voluntaria presentada formalmente; por acogerse al retiro voluntario con indemnización; por acogerse al retiro por jubilación; y, por compra de renunciaciones con indemnización;

**Que**, el artículo 113 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior establece que los miembros del personal académico titular de las universidades y escuelas politécnicas que cumplan con los requisitos de las leyes de seguridad social para la jubilación, podrán jubilarse voluntariamente del servicio público. Para ello, deberán informar de su decisión a la institución durante el primer semestre del año a fin de que ésta la considere en su planificación institucional del siguiente año fiscal. Una vez que la universidad o escuela politécnica cuente con los recursos económicos pagará una compensación igual al valor de cinco [5] remuneraciones básicas unificadas del trabajador privado por cada año de servicio, contado a partir del quinto año y hasta un monto máximo de ciento cincuenta [150] de éstas. La compensación por jubilación que percibirá el personal académico de las universidades y escuelas politécnicas deberá calcularse proporcionalmente al tiempo de dedicación durante su tiempo de servicio como personal académico en una institución pública;



# UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA

D.L. NO. 69-04 DE 14 DE ABRIL DE 1969

*Calidad, Pertinencia y Calidez*

CONSEJO UNIVERSITARIO

## RESOLUCIÓN NRO. 0533-2023-CU-SE-49

**Que**, el artículo 114 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior indica que los miembros del personal académico titular de las universidades y escuelas politécnicas que cumplan con los requisitos de las leyes de seguridad social y hayan alcanzado los setenta [70] años de edad, deberán retirarse obligatoriamente de la carrera del personal académico titular al concluir el periodo académico en curso. La universidad o escuela politécnica entregará una compensación del valor de cinco [5] remuneraciones básicas unificadas del trabajador privado por cada año de servicio, contado a partir del quinto, y hasta un monto máximo de ciento cincuenta [150] de éstas, la cual se calculará conforme se establece en el artículo anterior. Se exceptúan de la obligatoriedad del retiro establecido en este artículo, a los miembros del personal académico que desempeñen y/o que optaren por un cargo de elección universal en las universidades o escuelas politécnicas por el tiempo que les falte para culminar el periodo para el cual fueron elegidos;

**Que**, el Instructivo sobre los Requerimientos de Documentación para el Ingreso y Desvinculación del Personal de las entidades del sector público, en su artículo 8 señala que la o el servidor público a desvincularse presentará a la UATH institucional, o quien haga sus veces, la siguiente documentación: a) En caso de renuncia voluntaria, la o el servidor deberá dirigir una comunicación por escrito a la autoridad nominadora de su decisión de desvincularse de la institución con por lo menos quince días de anticipación a la fecha de su salida, salvo su debida aceptación inmediata; b) Informe de fin de gestión, dirigido al jefe inmediato con copia a la UATH institucional o quien haga sus veces, en el cual se especifique los trámites que el servidor a desvincularse tenía a su cargo y el estado de los mismos; este requisito se verificará a través de la respectiva fe de presentación en la unidad encargada de la recepción de documentos. La veracidad y corrección de la información consignada en el informe de fin de gestión es de absoluta responsabilidad del servidor saliente, por lo que no requiere de aprobación por parte del jefe inmediato; c) Declaración patrimonial juramentada de fin de gestión registrada en el sistema informático que para el efecto determine la Contraloría General del Estado; y, d) El formulario Paz y Salvo elaborado por cada institución con arreglo a las disposiciones de este Acuerdo;

**Que**, el artículo 9 del Instructivo sobre los Requerimientos de Documentación para el Ingreso y Desvinculación del Personal de las entidades del sector público, determina que adicionalmente, a los documentos señalados en el artículo 8 del presente instructivo, en caso de ser aplicable, el servidor a desvincularse entregará a la UATH institucional, o quien haga sus veces, lo siguiente: a) Credencial de identificación de la institución, pasaportes diplomáticos o cualquier otro documento de identificación que se le haya otorgado en función y para el ejercicio de sus funciones; b) Uniforme de la institución; c) En caso de tener bienes a su nombre, el acta de entrega-recepción de bienes debidamente



# UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA

D.L. NO. 69-04 DE 14 DE ABRIL DE 1969

*Calidad, Pertinencia y Calidez*

CONSEJO UNIVERSITARIO

## RESOLUCIÓN NRO. 0533-2023-CU-SE-49

suscrita por la unidad interna competente; y, d) En caso de mantener obligaciones económicas pendientes, el comprobante de pago o la celebración de un convenio de pago por deudas del servidor público para con la institución, bajo la responsabilidad de la unidad interna competente. La UATH institucional, o quien haga sus veces, deberá gestionar internamente, con las otras unidades institucionales competentes, la verificación del cumplimiento de las obligaciones legales y reglamentarias pendientes del servidor saliente. Existirá responsabilidad administrativa para el o los servidores que causaren una demora injustificada;

**Que**, el Instructivo sobre los Requerimientos de Documentación para el Ingreso y Desvinculación del Personal de las entidades del sector público, en su artículo 10 señala que la UATH institucional, o quien haga sus veces, está prohibida de solicitar al servidor a desvincularse que cumpla con requisitos adicionales a los señalados en el presente instructivo, salvo disposición legal específica de igual o mayor jerarquía normativa;

**Que**, el acuerdo Ministerial N° MDT-0185-2018, en su artículo 10, menciona lo siguiente; *"Los servidores con nombramiento permanente que se acojan al retiro por jubilación, podrán recibir el valor de la compensación en el periodo fiscal posterior al que corresponda conforme a lo dispuesto en el artículo 7 del presente Acuerdo Ministerial, siempre y cuando se cuente con la disponibilidad presupuestaria."*

**Que**, el literal ee) del artículo 25 del Estatuto de la Universidad Técnica de Machala indica que el Consejo Universitario, ejercerá las demás atribuciones que le señalen la Constitución, la Ley, el presente Estatuto y los Reglamentos, en ejercicio de la autonomía responsable;

**Que**, el artículo 92 del Estatuto de la Universidad Técnica de Machala en su parte pertinente establece referente al personal académico que el ingreso, vinculación, escala remunerativa, escalafón, promoción, estímulos, becas, compensaciones, tiempo de dedicación y combinación con otras actividades, creación y supresión de puestos, cesación de funciones y jubilación, se circunscribe a lo dispuesto en el Reglamento Interno de Carrera y Escalafón del Personal Académico de la UTMACH Profesor e Investigador de la UTMACH, así como en el Reglamento expedido por el Consejo de Educación Superior;

**Que**, el artículo 110 del Estatuto de la Universidad Técnica de Machala dispone que los servidores administrativos de la Universidad Técnica de Machala se registrarán por la Ley Orgánica del Servicio Público y su Reglamento General. Los trabajadores se registrarán por las disposiciones del Código de Trabajo. Ambos se sujetarán a lo dispuesto por la Constitución de la República, directrices del Ministerio de Relaciones Laborales y demás normativas internas que disponga la Universidad Técnica de Machala;



# UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA

D.L. NO. 69-04 DE 14 DE ABRIL DE 1969

*Calidad, Pertinencia y Calidez*

CONSEJO UNIVERSITARIO

## RESOLUCIÓN NRO. 0533-2023-CU-SE-49

**Que**, el artículo 11 del Instructivo de Sesiones del Consejo Universitario de la Universidad Técnica de Machala señala que las sesiones del órgano colegiado superior podrán realizarse a través de medios electrónicos y se utilizarán los medios tecnológicos de comunicación telemática de transmisión en línea, videoconferencia u otros medios de comunicación que garanticen la participación de sus miembros en las sesiones; por lo tanto, se realizó la sesión extraordinaria de Consejo Universitario mediante la plataforma telemática zoom;

**Que**, mediante memorando nro. UTMACH-DTH-2023-1595-OF, de fecha 31 de octubre de 2023, suscrito por la Ab. Mariuxi Apolo Silva, Directora de Talento Humano de la UTMACH, que en su parte pertinente remite al Rector de nuestra institución, Dr. Jhonny Pérez Rodríguez, PhD, el plan de desvinculación del ejercicio fiscal 2023, para aprobación de Consejo Universitario, que en su parte pertinente indica lo siguiente:

“La coordinación del Proceso de Planificación de Talento Humano, corresponde a la Unidad de Gestión Organizacional, según lo establecido en el Reglamento Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos, en su Art. 58, literal C, numeral 3.

Mediante oficio nro. UTMACH-DTH-2022-0799-OF -OF de fecha 13 de julio de 2022, la Dirección de Talento Humano solicita la autorización ante el señor Rector, para el inicio del Proceso de Planificación, en cumplimiento a la Norma Técnica antes citada, la misma es autorizada mediante oficio nro. UTMACH-R-2022-0759- OF, del 20 de julio del 2022.

En cumplimiento a la Décima Cuarta Disposición General de la Norma Técnica del Subsistema de Planificación del Talento Humano y autorización del señor Rector, la Unidad de Gestión Organizacional, realizó la coordinación del proceso de la Planificación del Talento Humano para el ejercicio fiscal 2023, siguiendo el Procedimiento de la Norma Técnica del Subsistema de Planificación del Talento Humano.

Con fecha 26 de octubre de 2022, la Unidad de Gestión Organizacional, presenta a la Dirección de Talento Humano los Instrumentos Técnicos con los que se sustenta la Planificación de Talento Humano 2023 de la Universidad Técnica de Machala.





# UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA

D.L. NO. 69-04 DE 14 DE ABRIL DE 1969

*Calidad, Pertinencia y Calidez*

CONSEJO UNIVERSITARIO

## RESOLUCIÓN NRO. 0533-2023-CU-SE-49

Mediante Oficio nro. UTMACH-DTH-2022-1498-OF de fecha 14 de diciembre de 2022 se presentó a la autoridad nominadora la Planificación del talento Humano para el ejercicio fiscal 2023.

A través de Resolución No. 004-GR-2023, del 13 de enero de 2023, la autoridad nominadora, Dr. Jhonny Pérez Rodríguez, PhD., emite Resolución Administrativa aprobando la Planificación de Talento Humano de la UTMACH para el ejercicio fiscal 2023.

A través de resolución No. 0115-2023-CU-SE-03, de fecha 24 de marzo de 2023, el Consejo Universitario resolvió lo siguiente: "**Artículo 4.-** Autorizar a la Dirección de Planificación la actualización y modificación de los proyectos de inversión en el Sistema Integrado de Planificación e Inversión Pública - SIPeIP; y, disponer a la Dirección de Planificación y la Dirección Financiera que, por intermedio del señor Rector, realicen las gestiones necesarias ante la Secretaría Nacional de Planificación y el Ministerio de Economía y Finanzas para los trámites que correspondan en cumplimiento de la presente resolución.

Según informó la Dirección de Planificación, mediante Oficio Nro. SNP-SGP-SPN-2023-0264-OF, la Secretaría Nacional de Planificación emitió el "Dictamen Favorable" a la modificación presupuestaria de inclusión e incremento de recursos para la ejecución de los proyectos que forman parte del Plan Anual de Inversiones (PAI 2023) de la Universidad Técnica de Machala.

Dentro de los Proyectos de Inversión se encuentra: "*Implementación de planes institucionales de retiro voluntario y obligatorio con fines de jubilación, de los servidores de la Universidad Técnica de Machala*".

Mediante circular Nro. UTMACH-DTH-2023-002-C del 20 de enero de 2023, la suscrita directora de Talento Humano dirigió el siguiente comunicado a los servidores universitarios en sus correos institucionales:

*" En virtud de existir el Plan Institucional para acogerse al retiro con fines de jubilación, solicito dirija, de manera inmediata, una comunicación a la suscrita y proceda a ratificar o rectificar su decisión de acogerse a dicha jubilación, dado que a la presente fecha consta el Plan Institucional de Desvinculación 2023, en el mismo sentido, se solicita que quienes deseen formar parte de este Plan y cumplan los requisitos legales, procedan en presentar su voluntad por escrito para el análisis de esta dependencia en relación a la legalidad de la misma.*



# UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA

D.L. NO. 69-04 DE 14 DE ABRIL DE 1969

*Calidad, Pertinencia y Calidez*

CONSEJO UNIVERSITARIO

## RESOLUCIÓN NRO. 0533-2023-CU-SE-49

*Para todos los casos de ratificación o inclusión, deberán remitir el resumen de aportaciones descargado de la Plataforma del IESS con su usuario y contraseña.*

*Deberán hacer llegar esta comunicación hasta el viernes 27 de enero de 2023, por lo que quienes ya consten en el plan y omitan presentar su petición, se entenderá que su respuesta confirma su decisión de acogerse a la jubilación en el presente año y deberá remitir el resumen de aportaciones de manera obligatoria para los cálculos correspondientes.*

*Si el servidor presenta un desistimiento de acogerse al Plan de Jubilación 2023, no será incluido automáticamente en el Plan del siguiente año y deberá volver a realizar el trámite correspondiente para su desvinculación por Jubilación, sujetándose a la disponibilidad de recursos.*

*No se admitirán desistimientos de acogerse al Plan de Desvinculación después del 27 de enero de 2023"*

Mediante memorando No. UTMACH-DTH-2023-1352-M de fecha 20 de septiembre de 2023, este departamento solicita al rectorado lo siguiente: "Me permito presentar ante usted Informe Técnico No. UTMACH-DTH-2023-0279 del 19 de septiembre de 2023 que guarda relación con implementar proyecto de inversión de procesos de desvinculación en la UTMACH durante el año 2023 para su debida gestión ante el consejo universitario con carácter de prioritario por la edad y condiciones del salud del personal cuyo nombre consta propuesto, por lo que de la manera más respetuosa procedo en requerir se disponga al departamento pertinente el informe previo que corresponda".

A través de resolución No. RESOLUCIÓN NRO. 0529-2023-CU-SE-48 de fecha 26 de octubre de 2023, el Consejo Universitario ha resuelto de manera pertinente lo siguiente: "Artículo tres. - Aprobar la inclusión y priorización del proyecto "Implementación de Planes Institucionales de Retiro Voluntario y 4 Obligatorio con fines de Jubilación, de los Servidores de la Universidad Técnica de Machala, año 2023", en el Plan Anual de Inversiones 2023".

A través de memorando N° UTMACH-DTH-2023-1586-M del 27 de octubre de 2023 y memorandos UTMACH-DTH-2023- 1590-M y UTMACH-DTH-2023-1592-M, del 30 de octubre de 2023, se ha requerido a la Dirección Financiera los recursos pertinentes para atender la Desvinculación del Personal conforme ha autorizado el Consejo Universitario en atención a los informes técnicos y jurídicos correspondientes.

A través de memorando UTMACH-DF-UPSTO-2023-1309-M del 30 de octubre de 2023 se nos ha certificado el monto de USD \$ 410.489,36 para atender el Plan de Desvinculación del personal que se elabora en función del Proyecto de



# UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA

D.L. NO. 69-04 DE 14 DE ABRIL DE 1969

*Calidad, Pertinencia y Calidez*

CONSEJO UNIVERSITARIO

## RESOLUCIÓN NRO. 0533-2023-CU-SE-49

Inversión denominado: *“Implementación de planes institucionales de retiro voluntario y obligatorio con fines de jubilación de los servidores de la Universidad Técnica de Machala”*

Mediante memorando No. UTMACH-DF-UPSTO-2023-1313-M de fecha 31 de octubre de 2023 se nos ha certificado el monto de USD \$ 209.953,62 para atender el segundo proyecto de inversión para fines de Desvinculación aprobado mediante resolución No. RESOLUCIÓN NRO. 0529-2023-CU-SE-48 de fecha 26 de octubre de 2023.

Existe un saldo pendiente de certificación por el monto de USD \$ 307.438,45, recursos que constan en trámite ante el Ministerio de Finanzas y Secretaria Planifica Ecuador para su disponibilidad pero que no detienen la desvinculación conforme lo normado por el artículo 10 del Acuerdo Ministerial No. MDT-2018-0185 que establece de manera pertinente lo siguiente: *“Los servidores con nombramiento permanente que se acojan al retiro por jubilación podrán recibir el pago de su compensación en el ejercicio fiscal posterior al que corresponda”*.

A través de memorando No. UTMACH-DTH-2023-0112-MC del 30 de octubre de 2023, este despacho informó que el IESS ha otorgado Jubilación por Invalidez al servidor ANGEL RICARDO JUCA DELGADO, por lo cual esta administración está obligada en otorgar la desvinculación de manera obligatoria en el plazo de treinta días, pudiendo gestionar el pago de este derecho de compensación hasta el siguiente periodo fiscal, al tratarse de un proceso no planificado.

La proyección se hizo con corte al 31 de octubre de 2023, en lo que se refiere al número de imposiciones según el resumen de Historia Laboral del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social; así como también, para el caso de los profesores, se consideró el promedio de horas de docencia, hasta el 31 de octubre de 2023; razón por la cual constan los montos establecidos en el plan, tomando en cuenta el cálculo del número de imposiciones y el promedio de horas de docencia, en el caso de los profesores.

Los requisitos que deberán presentar en la Dirección de Talento Humano, los servidores que constan en el Plan Institucional para los Procesos de Desvinculación en el año 2023 una vez que sea aprobado por el Consejo Universitario, según el régimen laboral, de conformidad con lo que establece el Reglamento para procesos de Desvinculación Planificada por Jubilación Obligatoria, Jubilación no Obligatoria, Jubilaciones Especiales, Supresión de Puestos y Compra de Renuncia en la Universidad Técnica de Machala y el Acuerdo del Ministerio de Trabajo, son los siguientes:



# UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA

D.L. NO. 69-04 DE 14 DE ABRIL DE 1969

*Calidad, Pertinencia y Calidez*

CONSEJO UNIVERSITARIO

## RESOLUCIÓN NRO. 0533-2023-CU-SE-49

- a) *Resumen de Aportaciones del IESS, Constancia de precalificación en la página web IESS, copia notariada de cédula de ciudadanía, copia notariada de certificado de votación, copia notariada de carnet de discapacidad en caso de poseerlo,*
- b) *Informe de fin de gestión, dirigido al Jefe inmediato. Con fe de recepción.*
- c) *Acta de entrega-recepción de los archivos bajo su cargo conforme la normativa interna con fe de recepción.*
- d) *Declaración patrimonial juramentada presentada bajo el mecanismo establecido por la Contraloría General del Estado (fin de gestión); este documento será presentado cuando la Dirección de Talento le notifique para la suscripción de la acción de personal o acta de finiquito, según corresponda.*
- e) *Declaración jurada ante Notario Público, de no haber recibido indemnización o compensación económica por retiro voluntario u obligatorio en otras instituciones públicas, de haber recibido, debe constar en la certificación el monto y el concepto.*
- f) *Credencial de identificación de la institución; o la denuncia de pérdida de documentos en caso de pérdida o extravío, conforme la normativa vigente.*
- g) *Los últimos uniformes entregados por la institución; para el caso de servidores de régimen LOSEP.*

La Dirección de Talento Humano institucional únicamente podrá solicitar a la o al servidor, docente o trabajador saliente que realice los siguientes trámites:

- a) *La suscripción del acta de entrega-recepción de bienes, bajo la responsabilidad de la unidad Administrativa; o, si mantiene obligaciones, se constituirá en título de crédito en caso de no subsanar en 30 días.*
- b) *El pago o celebración de un convenio de pago, por deudas de la o del servidor para con la institución, bajo la responsabilidad de la unidad Financiera.*

La Dirección de Talento Humano gestionará internamente con otras unidades institucionales Administrativa, Financiera, de Tecnologías de la Información y Comunicaciones u otras), la verificación del cumplimiento de las obligaciones legales y reglamentarias de la o del servidor saliente.

En caso de que el servidor, docente o trabajador, mantenga obligaciones para la institución, **tendrá 30 días**, contados a partir del día siguiente del 31 de octubre del presente año, para subsanar las mismas y si no lo hiciera en ese tiempo, se constituirá en un título de crédito con sujeción al procedimiento coactivo institucional, por el cual podrá suscribirse un convenio de pago.



# UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA

D.L. NO. 69-04 DE 14 DE ABRIL DE 1969

*Calidad, Pertinencia y Calidez*

CONSEJO UNIVERSITARIO

## RESOLUCIÓN NRO. 0533-2023-CU-SE-49

- **ANÁLISIS Y CONCLUSIÓN:**

En virtud de los antecedentes y fundamentación legal expuesta, para los procesos de desvinculación del personal en las instituciones de educación superior, debemos sujetarnos al régimen laboral que rige cada cargo, y es así que, para el personal administrativo, el art. 47 de la Ley Orgánica del Servicio Público establece que uno de los casos de cesación definitiva de funciones es por acogerse al retiro por jubilación.

El Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de educación superior, contempla en los Arts. 113 y 114 la compensación por jubilación voluntaria y obligatoria del personal académico.

En el caso de los trabajadores en el Art. 169 del Código de Trabajo, se determina las causas para la terminación del contrato, siendo una de ellas el acuerdo entre las partes.

Según la base legal citada, para todos los regímenes laborales se encuentra determinado el derecho al pago de la compensación por acogerse a la jubilación, sin embargo, debe existir una planificación tomando en cuenta lo que señala el Art. 115 del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas y el artículo 10 del Acuerdo Ministerial No. MDT-0185-2018.

Para el año 2023, se ha considerado las peticiones presentadas en el año 2022, así como los criterios de priorización aplicados por la Dirección de Talento Humano, de conformidad con la ley y con lo establecido por la Función Ejecutiva en sus decretos y en los Pronunciamientos del Procurador General del Estado en lo que se refiere a grupos de atención prioritaria por discapacidad, invalidez, enfermedades catastróficas y condiciones ergonómicas que producen riesgos laborales.

Cabe indicar que los servidores que se acogieron a la Jubilación y que constan en la nómina cumplen con los requisitos de conformidad con la Ley de Seguridad Social y una vez autorizada su salida, la Dirección de Talento Humano procederá a notificar con la solicitud de los requisitos establecidos en los antecedentes y base legal analizada.

Por lo expuesto, esta Dirección de Talento Humano remite el Plan Institucional para Procesos de Desvinculación Planificada por Jubilación Obligatoria, Jubilación No Obligatoria, Jubilaciones Especiales, Supresión de Puestos y Compra de renuncia en la Universidad Técnica de Machala para el ejercicio fiscal año 2023, por ser lo procedente para aprobación y autorización del Consejo Universitario, en amparo a



# UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA

D.L. NO. 69-04 DE 14 DE ABRIL DE 1969

*Calidad, Pertinencia y Calidez*

CONSEJO UNIVERSITARIO

## RESOLUCIÓN NRO. 0533-2023-CU-SE-49

la base legal citada, bajo el lineamiento de contar con los recursos económicos previo al pago de las compensaciones por la desvinculación con fecha de salida sugerida en el 31 de octubre de 2023 a los servidores a quienes les asiste el derecho, bajo el siguiente detalle:

### PROYECTO DE INVERSIÓN 1

	NOMBRES Y APELLIDOS	RÉGIMEN LABORAL	TIPO DE COMPENSACION	CRITERIO DE PRIORIZACION	MONTO A RECIBIR
1	CIRA EUGENCIA FERNANDEZ ESPINOZA	LOES	INDEMNIZACION POR JUBILACION, DOCENTES	ADULTO MAYOR	47.365,20
2	CLELIA CONSUELO REYES CEDEÑO	LOES	INDEMNIZACION POR JUBILACION, DOCENTES	ADULTO MAYOR	43.714,58
3	INES PALOMEQUE CORDOVA	LOES	INDEMNIZACION POR JUBILACION, DOCENTES	ADULTO MAYOR	42.944,63
4	SARA ENID CASTILLO HERRERA	LOES	INDEMNIZACION POR JUBILACION, DOCENTES	ADULTO MAYOR	43.329,60
5	FAJARDO ALBA MARIA ELENA	LOES	INDEMNIZACION POR JUBILACION, DOCENTES	DISCAPACIDAD Y CONDCIONES DE SALUD	46.648,35
6	ERNESTO DAVID CORREA PARRALES	LOSEP	INDEMNIZACION POR JUBILACION, SERVIDORES.	PLANIFICADA	53.100,00
7	YONNI ALBERTO DE LA CRUZ VALAREZO	CT	INDEMNIZACION POR JUBILACION, TRABAJADORES	DISCAPACIDAD	55.961,50
			Desahucio		3.085,50
8	ALCIDES MANUEL CHUCHUCA NEIRA	CT	INDEMNIZACION POR JUBILACION, TRABAJADORES	ADULTO MAYOR	67.153,80
			Desahucio		7.186,20
<b>TOTAL</b>					<b>410.489,36</b>

### PROYECTO DE INVERSIÓN Y RECURSOS PROPIOS PROCESO 2

	NOMBRES Y APELLIDOS	RÉGIMEN LABORAL	TIPO DE COMPENSACION	CRITERIO DE PRIORIZACION	MONTO A RECIBIR
1	ERAS CARRANZA JANETTE ESTHER	LOES	INDEMNIZACION POR JUBILACION, DOCENTES	PLANIFICADA	50.050,95
2	JAIME PORFIIRIO GRANDA	LOES	INDEMNIZACION POR JUBILACION, DOCENTES.	CONDICIONES DE SALUD	23.686,24
3	OSCAR SERRANO POLO	LOES	INDEMNIZACION POR JUBILACION, DOCENTES		33.150,63



# UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA

D.L. NO. 69-04 DE 14 DE ABRIL DE 1969

*Calidad, Pertinencia y Calidez*

CONSEJO UNIVERSITARIO

## RESOLUCIÓN NRO. 0533-2023-CU-SE-49

				DISCAPACIDAD Y CONDICIONES DE SALUD	
4	ALICIA GUADALUPE RIERA FLORES	LOSEP	INDEMNIZACION POR JUBILACION, SERVIDORES.	PLANIFICADA	53.100,00
5	BLANCA ESPERANZA CARVAJAL ALBAN	LOSEP	INDEMNIZACION POR JUBILACION, SERVIDORES	PLANIFICADA	53.100,00
6	KYRA VICTORIA RAMIREZ MALDONADO	LOSEP	INDEMNIZACION POR JUBILACION, SERVIDORES.	PLANIFICADA	44.987,50
7	RAMIREZ APOLO MAIRA YADI DEL CARMEN	LOSEP	INDEMNIZACION POR COMPRA DE RENUNCIA SERVIDORES.	COMPRA DE RENUNCIA CONDCIONES DE SALUD	53.100,00
8	FANNY MARÍA ULLOA PROCEL	LOSEP	INDEMNIZACION POR JUBILACION, SERVIDORES.	PLANIFICADA	32.892,50
9	SILVA BRAVO AMELIA PATRICIA	LOSEP	INDEMNIZACION POR JUBILACION, SERVIDORES.	PLANIFICADA	53.100,00
10	ROGER MENEICIO VALVERDE ORELLANA	CT	INDEMNIZACION POR JUBILACION, TRABAJADORES	ADULTO MAYOR	39.235,00
			Desahucio		2.103,75
11	NARVAEZ ARMIJOS MIGUEL ANTONIO	CT	INDEMNIZACION POR JUBILACION, TRABAJADORES	CONDICIONES DE SALUD	54.103,00
			Desahucio		4.575,00
<b>TOTAL</b>					<b>497.184,57</b>

En el caso del señor ANGEL ROCARDO JUCA DELGADO, se debe autorizar su desvinculación por su de Jubilación por Invalidez emitida por el IESS conforme se adjunta, cuyo pago se suspende hasta la disponibilidad de recursos conforme dispone el Acuerdo Ministerial No. MDT-0185-2018.

Queda bajo el siguiente detalle:

1	ANGEL RICARDO JUCA DELGASDO	CODIGO DE TRABAJO	15.694,00
---	-----------------------------	-------------------	-----------

Para ejecutar las decisiones del máximo órgano colegiado, se deberá autorizar a la Dirección de Talento Humano las notificaciones pertinentes, la elaboración de las acciones de personal por Jubilación con los registros correspondientes en la plataforma del IESS y MDT y a la Dirección Financiera el registro de las mismas para proceder al pago de las compensaciones que por



# UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA

D.L. NO. 69-04 DE 14 DE ABRIL DE 1969

*Calidad, Pertinencia y Calidez*

CONSEJO UNIVERSITARIO

## RESOLUCIÓN NRO. 0533-2023-CU-SE-49

concepto de Jubilación correspondan a los servidores beneficiarios del acto administrativo ante el Ministerio de Economía y Finanzas.

De la misma manera se deberá disponer a la Dirección Financiera la declaración en estado vacante de las partidas individuales que constan bajo la titularidad del personal LOSEP y LOES.

Los servidores del régimen Código de Trabajo al estar sujetos a un contrato individual, no poseen partida definitiva, por lo cual, al acceder a su desvinculación, estas partidas individuales, pierden vigencia.

En caso de que el servidor, docente o trabajador, mantenga obligaciones para la institución, **tendrá 30 días**, contados a partir del día siguiente del 31 de octubre del presente año, para subsanar las mismas y si no lo hiciere en ese tiempo, se constituirá en un título de crédito con sujeción al procedimiento coactivo institucional, por el cual podrá suscribirse un convenio de pago, no obstante no condiciona el pago de su compensación por jubilación, que es un derecho inembargable, irrenunciable e imprescriptible.

El personal académico deberá cumplir con todas las actividades académicas, de investigación o vinculación hasta el 31 de octubre de 2023, garantizando los derechos de los estudiantes que se encuentren a su cargo.

La Dirección de Talento Humano remitirá los cálculos de tiempo de servicio y tiempo de dedicación según corresponda a la Dirección Financiera previo al pago."

**Que**, luego de conocer y analizar memorando nro. UTMACH-DTH-2023-1595-OF, de fecha 31 de octubre de 2023, suscrito por la Ab. Mariuxi Apolo Silva, Directora de Talento Humano de la UTMACH, y documentación anexa; con los considerandos que anteceden en los cuales constan la suficiente motivación con los fundamentos de hecho y derecho aplicables, el pleno del órgano colegiado institucional en función de la argumentación expuesta y en uso de las atribuciones que le confiere la Constitución, el Mandato Constituyente número 2, el Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas, la Ley Orgánica de Servicio Público, la Ley Orgánica de Educación Superior, el Código de Trabajo, el Reglamento General de la Ley Orgánica de Servicio Público, el Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior, el Instructivo sobre los Requerimientos de Documentación para el Ingreso y Desvinculación del Personal de las entidades del sector público; y, el Estatuto de la Universidad Técnica de Machala, , por unanimidad consideran pertinente acoger el contenido de los mismos; y,





# UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA

D.L. NO. 69-04 DE 14 DE ABRIL DE 1969

*Calidad, Pertinencia y Calidez*

CONSEJO UNIVERSITARIO

## RESOLUCIÓN NRO. 0533-2023-CU-SE-49

### RESUELVE:

**Artículo uno.** - Aceptar las solicitudes de retiro por jubilación, jubilación por invalidez y compra de renuncia según corresponda, conforme a la documentación que se adjunta.

**Artículo dos.** - Aprobar el informe N°. UTMACH-DTH-331-2023; que contiene el Plan Institucional de Procesos de Desvinculación Planificada por Jubilación Obligatoria, Jubilación No Obligatoria, Supresión de Puestos y Compra de renuncia en la Universidad Técnica de Machala para el ejercicio fiscal año 2023, con fecha de salida el 31 de octubre de 2023 a los servidores a quienes les asiste el derecho, bajo el siguiente detalle:

	NOMBRES Y APELLIDOS	RÉGIMEN LABORAL	TIPO DE COMPENSACION	CRITERIO DE PRIORIZACION	MONTO A RECIBIR
1	CIRA EUGENCIA FERNANDEZ ESPINOZA	LOES	INDEMNIZACION POR JUBILACION, DOCENTES	ADULTO MAYOR	47.365,20
2	CLELIA CONSUELO REYES CEDAÑO	LOES	INDEMNIZACION POR JUBILACION, DOCENTES	ADULTO MAYOR	43.714,58
3	INES PALOMEQUE CORDOVA	LOES	INDEMNIZACION POR JUBILACION, DOCENTES	ADULTO MAYOR	42.944,63
4	SARA ENID CASTILLO HERRERA	LOES	INDEMNIZACION POR JUBILACION, DOCENTES	ADULTO MAYOR	43.329,60
5	FAJARDO ALBA MARIA ELENA	LOES	INDEMNIZACION POR JUBILACION, DOCENTES	DISCAPACIDAD Y CONDCIONES DE SALUD	46.648,35
6	ERNESTO DAVID CORREA PARRALES	LOSEP	INDEMNIZACION POR JUBILACION, SERVIDORES.	PLANIFICADA	53.100,00
7	YONNI ALBERTO DE LA CRUZ VALAREZO	CT	INDEMNIZACION POR JUBILACION, TRABAJADORES	DISCAPACIDAD	55.961,50
			Desahucio		3.085,50
8	ALCIDES MANUEL CHUCHUCA NEIRA	CT	INDEMNIZACION POR JUBILACION, TRABAJADORES	ADULTO MAYOR	67.153,80
			Desahucio		7.186,20
TOTAL					410.489,36

	NOMBRES Y APELLIDOS	RÉGIMEN LABORAL	TIPO DE COMPENSACION	CRITERIO DE PRIORIZACION	MONTO A RECIBIR
1	ERAS CARRANZA JANETTE ESTHER	LOES	INDEMNIZACION POR JUBILACION, DOCENTES	PLANIFICADA	50.050,95



# UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA

D.L. NO. 69-04 DE 14 DE ABRIL DE 1969

*Calidad, Pertinencia y Calidez*

CONSEJO UNIVERSITARIO

## RESOLUCIÓN NRO. 0533-2023-CU-SE-49

2	JAIME PORFIRO GRANDA	LOES	INDEMNIZACION POR JUBILACION, DOCENTES.	CONDICIONES DE SALUD	23.686,24
3	OSCAR SERRANO POLO	LOES	INDEMNIZACION POR JUBILACION, DOCENTES	DISCAPACIDAD Y CONDICIONES DE SALUD	33.150,63
4	ALICIA GUADALUPE RIERA FLORES	LOSEP	INDEMNIZACION POR JUBILACION, SERVIDORES.	PLANIFICADA	53.100,00
5	BLANCA ESPERANZA CARVAJAL ALBAN	LOSEP	INDEMNIZACION POR JUBILACION, SERVIDORES	PLANIFICADA	53.100,00
6	KYRA VICTORIA RAMIREZ MALDONADO	LOSEP	INDEMNIZACION POR JUBILACION, SERVIDORES.	PLANIFICADA	44.987,50
7	RAMIREZ APOLO MAIRA YADI DEL CARMEN	LOSEP	INDEMNIZACION POR COMPRA DE RENUNCIA SERVIDORES.	COMPRA DE RENUNCIA CONDCIONES DE SALUD	53.100,00
8	FANNY MARÍA ULLOA PROCEL	LOSEP	INDEMNIZACION POR JUBILACION, SERVIDORES.	PLANIFICADA	32.892,50
9	SILVA BRAVO AMELIA PATRICIA	LOSEP	INDEMNIZACION POR JUBILACION, SERVIDORES.	PLANIFICADA	53.100,00
10	ROGER MENEIO VALVERDE ORELLANA	CT	INDEMNIZACION POR JUBILACION, TRABAJADORES	ADULTO MAYOR	39.235,00
			Desahucio		2.103,75
11	NARVAEZ ARMIJOS MIGUEL ANTONIO	CT	INDEMNIZACION POR JUBILACION, TRABAJADORES	CONDICIONES DE SALUD	54.103,00
			Desahucio		4.575,00
<b>TOTAL</b>					<b>497.184,57</b>

1	ANGEL RICARDO JUCA DELGADO	CT	COMPENSACION POR INVALIDEZ	15.694,00
---	----------------------------	----	----------------------------	-----------

**Artículo tres.** - Disponer a la Dirección de Talento Humano notificar a los servidores que se acogieron al Plan Institucional para Procesos de Desvinculación Planificada por Jubilación Obligatoria, Jubilación No Obligatoria, Supresión de Puestos y Compra de renuncia en la Universidad Técnica de Machala para el ejercicio fiscal año 2023, con la solicitud de requisitos legales, correspondiente para su desvinculación.



# UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA

D.L. NO. 69-04 DE 14 DE ABRIL DE 1969

*Calidad, Pertinencia y Calidez*

CONSEJO UNIVERSITARIO

## RESOLUCIÓN NRO. 0533-2023-CU-SE-49

**Artículo cuatro.** - Disponer a la Dirección de Talento Humano la desvinculación y la elaboración de las acciones de personal de retiro por jubilación, jubilación por invalidez, compra de renuncia, según corresponda; con los registros correspondientes en la plataforma del IESS y MDT.

**Artículo cinco.** - Disponer a la Dirección Financiera el registro de las acciones de personal por concepto de retiro por jubilación, jubilación por invalidez, compra de renuncia, según corresponda para proceder al pago de las compensaciones a los servidores beneficiarios del presente acto administrativo ante el Ministerio de Economía y Finanzas.

**Artículo seis.** - Disponer a la Dirección Financiera la declaración en estado vacante de las partidas individuales que constan bajo la titularidad del personal LOSEP y LOES.

**Artículo siete.** - Autorizar a la Dirección Financiera realice el pago por concepto de retiro por jubilación, jubilación por invalidez, compra de renuncia y desahucio de la Universidad Técnica de Machala, según corresponda, previo a la certificación presupuestaria.

**Artículo ocho.** - Disponer a la Dirección de Comunicación realice la publicación de la presente resolución en la página web institucional [www.utmachala.edu.ec](http://www.utmachala.edu.ec), en la ventana "RESOLUCIONES", de la sección "SECRETARIA GENERAL" que se despliega en el menú NOSOTROS.

### DISPOSICIONES GENERALES:

**Primera.** - Notificar la presente resolución al Rectorado.

**Segunda.** - Notificar la presente resolución al Vicerrectorado Académico.

**Tercera.** - Notificar la presente resolución al Vicerrectorado Administrativo.

**Cuarta.** - Notificar la presente resolución al Vicerrectorado de Investigación.

**Quinta.** - Notificar la presente resolución a la Dirección de Talento Humano.

**Sexta.** - Notificar la presente resolución a la Dirección Financiera.

**Séptima.** - Notificar la presente resolución a los beneficiarios de la resolución.



# UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA

D.L. NO. 69-04 DE 14 DE ABRIL DE 1969

*Calidad, Pertinencia y Calidez*

CONSEJO UNIVERSITARIO

## RESOLUCIÓN NRO. 0533-2023-CU-SE-49

Dada en la ciudad de Machala, a los treinta y un (31) días del mes de octubre del año 2023, en la cuadragésima novena sesión extraordinaria del Consejo Universitario de la Universidad Técnica de Machala, realizada a través de la plataforma telemática Microsoft Teams.

Abg. Karina Elizabeth Rodriguez Romero, Esp.  
**SECRETARIA GENERAL**

