



# UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA

## COMISIÓN DE EVALUACIÓN INTERNA



### INDICADORES, VARIABLES Y EVIDENCIAS PARA LA EVALUACIÓN DE LAS IES AÑO 2013

Nº	INDICADOR	VARIABLES DEL INDICADOR	EVIDENCIAS	DESCRIPCION DE LA EVIDENCIA	RESPONSABLES	OBSERVACIONES
1	Formación posgrado	Número total de docentes con título de Ph.D.	Títulos de Ph.D.	Títulos del grado académico de Ph.D. que se encuentren registrados en la Senescyt, de los docentes de la IES.	TALENTO HUMANO	
		Número total de docentes con título de maestría	Títulos de maestría	Títulos del grado académico de maestría que se encuentren registrados en la Senescyt, de los docentes de la IES.	TALENTO HUMANO	
		Número total de docentes de la IES	Contrato(s)	Contrato o contratos de cada uno de los docentes de la IES, debidamente legalizado (firmado por las partes), en el cual conste claramente el tipo de contratación, el tiempo de dedicación del docente, el tiempo de duración del contrato, la remuneración mensual o por horas, según sea el caso; y demás información pertinente.	TALENTO HUMANO	
			Nombramiento	Documento oficial de designación de un docente para desempeñar un cargo o una función por un período indefinido de tiempo. En esta modalidad existe una relación de dependencia con la institución. El documento debe contener la fecha desde la cual el docente se encuentra en esta situación. Este documento aplica para universidades públicas.	TALENTO HUMANO	
			Planillas mensuales de aportes patronales al IESS	Son las planillas mensuales de aportes patronales al IESS, correspondientes al año 2012.	REMUNERACIONES	
			Facturas de pago	En el caso de docentes sin relación de dependencia, para verificación de los pagos realizados por la IES en el periodo de análisis.	FINANCIERO	
			Recibos de pago	Documento que también es utilizado para el pago a los docentes por parte de la IES.	FINANCIERO	
			Comprobantes de retención del SRI	comprobantes de retención de impuestos del SRI, de cada pago realizado al docente.	CONTABILIDAD	
2	Posgrado en formación	Número total de docentes que se encuentran cursando un Ph.D.	Convenio para posgrado	Convenio firmado entre el docente y la IES, donde se especifique claramente el objeto y las condiciones en las que el docente realiza el curso de Ph.D. o maestría. Se tomarán en cuenta los doctorados que comenzaron en el año 2008 y las maestrías que iniciaron en 2011.	TALENTO HUMANO	PROCURADURIA
		Número total de docentes que se encuentran cursando una maestría	Carta de aceptación	Carta de aceptación o algún documento similar emitido por la universidad donde el docente se encuentra realizando el posgrado.	TALENTO HUMANO	
		Número total de docentes que no tienen Ph.D. o maestría	Propuesta de investigación	Propuesta de investigación del doctorado o maestría. <b>CONSULTAR</b>	TALENTO HUMANO	
3	Doctores TC	Número total de docentes TC con título de Ph.D.	Ya solicitada anteriormente		TALENTO HUMANO	
		Número total de docentes TC			TALENTO HUMANO	
4	Horas-clase docentes TC		Distributivo de horas de clase del docente	Es un documento en el cual se especifica la distribución de la carga horaria semanal de clases del docente (horas de 60 minutos) durante el año 2012. Debe contener todas la materias que dicta, el número de horas semanal en cada una, la carrera y el nivel al que corresponde (tercero o cuarto nivel). <b>ULTIMA VERSION DEL 2012</b>	FACULTADES	
5	Horas-clase docentes MT/TP		Ya solicitada anteriormente	Distributivo de horas clases del docente	FACULTADES	
6	Estudiantes por docente TC	Total estudiantes presenciales		<b>AÑO 2012</b>	INFORMATICA	
		Total estudiantes semipresenciales		<b>AÑO 2012</b>	INFORMATICA	
		Total estudiantes a distancia		<b>AÑO 2012</b>	INFORMATICA	
		Número total de docentes TC	Ya solicitada anteriormente	<b>AÑO 2012</b>	TALENTO HUMANO	
7	Porcentaje de docentes TC	Número total de docentes TC	Ya solicitada anteriormente	<b>AÑO 2012</b>	TALENTO HUMANO	
		Número total de docentes de la IES	Ya solicitada anteriormente	<b>AÑO 2012</b>	TALENTO HUMANO	
8	Titularidad	Número de días de titularidad del docente	Acción de personal, memorando	Si la categoría del docente no se especifica en el contrato, se deben adjuntar los documentos donde sea posible verificar la titularidad del docente.	TALENTO HUMANO	
		Número total de docentes	Resolución de la asignación del escalafón del docente	Resolución del órgano competente de la IES, donde se fija el escalafón que le corresponde al docente, de acuerdo a la normativa de escalafón vigente en la IES. <b>TITULARIDAD</b>	TALENTO HUMANO	
9	Titularidad TC	Número de días de titularidad del docente	Ya solicitada anteriormente	<b>TITULARES TC 2012</b>	TALENTO HUMANO	
		Número total de docentes TC		<b>TITULARES TC 2012</b>	TALENTO HUMANO	
		Número de designaciones de docentes titulares producto de concurso público	Resolución de concurso de Mérito y Oposición	Documento que contiene la resolución del concurso de Mérito y Oposición en el cual se indica al docente ganador y los puntajes obtenidos en los diferentes criterios de selección. <b>DESDE OCTUBRE DEL 2010 HASTA DICIEMBRE DEL 2012</b>	FACULTADES	



**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA**  
COMISIÓN DE EVALUACIÓN INTERNA



**INDICADORES, VARIABLES Y EVIDENCIAS PARA LA EVALUACIÓN DE LAS IES AÑO 2013**

Nº	INDICADOR	VARIABLES DEL INDICADOR	EVIDENCIAS	DESCRIPCION DE LA EVIDENCIA	RESPONSABLES	OBSERVACIONES
10	Concurso	Número total de designaciones de docentes titulares	Calificaciones de los concursantes.	Documento debidamente legalizado por el órgano competente, donde consten los aspectos analizados y los puntajes obtenidos por cada participante del proceso de concurso de Mérito y Oposición. <b>DESDE OCTUBRE DEL 2010 HASTA DICIEMBRE DEL 2012</b>	FACULTADES	
11	Escalafoón1		Reglamento de escalafoón de la IES	Es un documento que contiene la normativa jurídica que fija el escalafoón del personal docente de la IES. Este documento debe estar aprobado por el máximo órgano de gobierno de la IES.	CEI	
			Acta de aprobación del Reglamento de Escalafoón docente por el organismo competente.	Documento debidamente legalizado donde se aprueba el Reglamento de Escalafoón Docente, por parte del máximo órgano de gobierno de la IES.	SECRETARIA GENERAL	
			Actas de promoción de los docentes que han sido promovidos de acuerdo al reglamento de escalafoón de la IES.	<b>AÑO 2012</b>	SECRETARIA GENERAL	VICERRECTORADO ACADEMICO
12	Evaluación		Normativa de evaluación docente	Documento aprobado por el órgano competente de la IES, que contiene la normativa para la evaluación de los docentes.	SECRETARIA GENERAL	VICERRECTORADO ACADEMICO
			Actas de la evaluación de docentes del año 2012	<b>AÑO 2012</b>	INFORMATICA	VICERRECTORADO ACADEMICO
			Actas individualizadas de evaluación de docentes.	Para cada IES, el CEAACES determinará oportunamente de qué unidad académica se debe adjuntar esta documentación. <b>AÑO 2012</b>	INFORMATICA	VICERRECTORADO ACADEMICO
13	Remuneración TC	Masa salarial ejecutada en el año 2012 para el pago de salarios de los docentes a tiempo completo	Ya solicitada anteriormente		FINANCIERO	PAC
		Número de docentes TC en el año 2012	Ya solicitada anteriormente		TALENTO HUMANO	
14	Remuneración MT/TP	Masa salarial ejecutada en el año 2012 para el pago de salarios de los docentes a medio tiempo o tiempo parcial	Ya solicitada anteriormente		FINANCIERO	PAC
		Número de horas-clase de 60 minutos y horas destinadas a otras actividades por los docentes a medio tiempo o a tiempo parcial en el año 2012	Otras actividades del docente MT/TP	Documento(s) donde se evidencie otras actividades del docente MT/TP, a más de las horas de clase. <b>DISTRIBUTIVOS ACADEMICOS 2012</b>	FACULTADES	
15	Dirección mujeres	Número de docentes mujeres en cargos académicos directivos	Memorando, resolución o acción de personal	Documento mediante el cual se asigna un cargo académico de dirección al docente. Los cargos considerados son: rector, vicerrector, decano, subdecano, jefe departamental o similares.	TALENTO HUMANO	
		Número de cargos académicos directivos	Estructura orgánica de la IES vigente al año 2012.	Documento que contiene la estructura orgánica de la IES vigente al año 2012 y aprobada por el máximo órgano de gobierno, en el que sea posible determinar cómo está organizada la parte académica de la IES. Se debe distinguir cuántas y cuáles son las instancias académicas de dirección. De acuerdo a la LOES los cargos de dirección son: rector, vicerrector, decano, subdecano y jefe departamental o su equivalente.	SECRETARIA GENERAL	
16	Docencia mujeres	Número de docentes titulares mujeres	Ya solicitada anteriormente	<b>AÑO 2012</b>	TALENTO HUMANO	
		Número total de docentes titulares	Ya solicitada anteriormente	<b>AÑO 2012</b>	TALENTO HUMANO	
17	Eficiencia terminal pregrado	Alumnos matriculados en el primer nivel de las carreras desde el año 2004	No se solicita evidencia adicional. Son los listados enviados por la IES.	<b>CONSULTAR POR QUE DIFIERE DE FORMULA EMPLEADA POR EL SNIESE</b>	FACULTADES	CARRERAS
		Alumnos graduados en el año 2012	Lista de alumnos graduados en el año 2012.	<b>AÑO 2012</b>	FACULTADES	CARRERAS
			Actas de graduación de los alumnos graduados en el año 2012.	<b>AÑO 2012</b>	FACULTADES	
18	Eficiencia terminal posgrado	Alumnos matriculados en el primer nivel del posgrado desde el año 2007	No se solicita evidencia adicional. Son los listados enviados por la IES.	<b>CONSULTAR POR QUE DIFIERE DE FORMULA EMPLEADA POR EL SNIESE</b>	CEPOS	
		Alumnos graduados en el año 2012	Lista de alumnos graduados en el año 2012.	<b>AÑO 2012</b>	CEPOS	



**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA**  
COMISIÓN DE EVALUACIÓN INTERNA



**INDICADORES, VARIABLES Y EVIDENCIAS PARA LA EVALUACIÓN DE LAS IES AÑO 2013**

Nº	INDICADOR	VARIABLES DEL INDICADOR	EVIDENCIAS	DESCRIPCION DE LA EVIDENCIA	RESPONSABLES	OBSERVACIONES
		Número de graduados en el año 2012	Actas de graduación de los alumnos graduados en el año 2012.	<b>AÑO 2012</b>	CEPOS	
19	Tasa de retención inicial pregrado	Número de estudiantes que fueron admitidos durante el año 2010 y que se encuentran matriculados en el año 2012	No se solicita evidencia adicional. Se trabajará con los listados enviados por la IES.		FACULTADES	
		Número de estudiantes que fueron admitidos en el año 2010	No se solicita evidencia adicional. Se trabajará con los listados enviados por la IES.		FACULTADES	
20	Admisión a estudios de pregrado		Procedimiento de admisión a estudios de pregrado	Documento debidamente legalizado, en el cual se establece el procedimiento de admisión a estudios de pregrado, que permita identificar el nivel de aptitud que poseen los estudiantes para iniciar los estudios. <b>AÑO 2011 y 2012</b>	SECRETARIA GENERAL	VICERRECTORADO ACADEMICO
			Acta de alumnos admitidos en pregrado en los años 2011 y 2012.	Documento que contiene como anexo la lista de alumnos que siguieron el procedimiento y fueron admitidos a la IES. <b>AÑO 2011 y 2012</b>	FACULTADES	INFORMATICA
21	Admisión a estudios de posgrado		Procedimiento de admisión a estudios de posgrado	Documento debidamente legalizado en el cual se establece el procedimiento de admisión a estudios de posgrado, que permite identificar el nivel de competencias y destrezas que poseen los estudiantes para iniciar los estudios. <b>AÑO 2011 y 2012</b>	CEPOS	
			Acta de alumnos admitidos al posgrado en los años 2011 y 2012.	Documento que contiene como anexo la lista de alumnos que siguieron el procedimiento y fueron admitidos a la IES. <b>AÑO 2011 y 2012</b>	CEPOS	
22	Planificación de la investigación		Plan de Investigación 2010-2012	Documento que contiene las líneas y políticas institucionales de investigación de la IES, y una planificación enmarcada en el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional y vinculado con el Plan Nacional de Desarrollo, de acuerdo a la Disposición General Quinta de la LOES.	DEPLAN	
			Proyectos de investigación	Documento que resume los proyectos de investigación que se ejecutaron o se encuentran en ejecución, donde se detalla el porcentaje de ejecución, el presupuesto asignado y ejecutado por año, así como evidencia de los resultados. <b>del periodo 2010-2012.</b>	CENTROS DE INVESTIGACION	
			Documentación de cada proyecto.	Documentación de detalle de cada proyecto. El número lo definirá el CEAACES oportunamente.	CENTROS DE INVESTIGACION	
23	Investigación regional	Número de artículos publicados en LATINDEX periodo 2010-2012	Artículo en formato PDF	Archivo PDF del artículo publicado o aceptado para publicación en LATINDEX, o el artículo que fue presentado en seminarios o congresos nacionales o internacionales. <b>AÑOS 2010 - 2012</b>	FACULTADES	VICERRECTORADO ACADEMICO
		Número de artículos con estructura y carácter científico presentados en seminarios y/o congresos nacionales e internacionales periodo 2010-2012	Notificación de aceptación del artículo para ser publicado en la revista	Documento que certifique la aceptación del artículo del docente para ser publicado en la revista Latindex mencionada. Puede ser un correo electrónico del editor de la revista.	FACULTADES	VICERRECTORADO ACADEMICO
		Promedio del número de docentes a TC de la IES durante el periodo 2010 - 2012		<b>PROMEDIO AÑOS 2010 - 2011 - 2012</b>	TALENTO HUMANO	CEI
24	Producción científica	Ranking de la revista Scimago o ISI Web, donde el artículo se encuentra publicado o aceptado para su publicación	Artículo en formato PDF	Archivo PDF del artículo publicado o aceptado para publicación en la base de datos SCIMAGO o ISI Web. <b>AÑOS 2010 - 2012</b>	FACULTADES	VICERRECTORADO ACADEMICO
		Promedio del número de docentes a TC de la IES durante el periodo 2010 - 2012	Notificación de aceptación del artículo para ser publicado en la revista	Documento que certifique la aceptación del artículo del docente para ser publicado en una revista Scimago o ISI Web. Puede ser un correo electrónico del editor de la revista. <b>PROMEDIO AÑOS 2010 - 2012</b>	TALENTO HUMANO	CEI
25	Libros revisados por pares	Número de libros revisados por pares publicados en el periodo 2010 - 2012	Portada del libro,	Portada del libro donde conste el nombre del docente como autor o coautor. <b>AÑOS 2010 - 2012</b>	FACULTADES	VICERRECTORADO ACADEMICO
		Promedio de docentes TC de la IES en el periodo 2010 - 2012	Tapa y contrapa del libro	Es la primera y/o segunda hoja donde se registran datos como año de publicación, editorial, edición, ISBN, etc. <b>SOLO CON ISBN Y REVISADOS POR PARES</b>	VICERRECTORADO ACADEMICO	
26	Uso del seguimiento a graduados		Proceso de seguimiento a graduados	Documento en el cual se establece el procedimiento que tiene la IES para el realizar el seguimiento a graduados.	SECRETARIA GENERAL	
			Reportes periódicos de los resultados del seguimiento a graduados	<b>REPORTES DE LA APLICACIÓN</b>	INFORMATICA	
			Plan de mejoras académicas	Documento del Plan de Mejoras en donde se pueda evidenciar que se han tomado en cuenta los resultados del seguimiento a graduados.	VICERRECTORADO ACADEMICO	



**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA**  
COMISIÓN DE EVALUACIÓN INTERNA



**INDICADORES, VARIABLES Y EVIDENCIAS PARA LA EVALUACIÓN DE LAS IES AÑO 2013**

Nº	INDICADOR	VARIABLES DEL INDICADOR	EVIDENCIAS	DESCRIPCION DE LA EVIDENCIA	RESPONSABLES	OBSERVACIONES
27	Programas de vinculación	Número de programas de vinculación con la colectividad de los años 2011 y 2012	Estados financieros 2011 y 2012	Son los documentos que proporcionan información sobre la situación económica y financiera de la IES durante el periodo de análisis. Son estados financieros: el Balance General (activos, pasivos y patrimonio), Balance de Comprobación (desglose de cuentas de activos, pasivos, patrimonio, ingresos y gastos). Estos documentos deben reflejar la asignación presupuestaria con la que se inicia el periodo fiscal ( <b>años 2011 y 2012</b> ) y toda la ejecución presupuestaria anual donde se distinga claramente lo que corresponde a: monto total del presupuesto asignado, monto total del presupuesto ejecutado, monto total del presupuesto ejecutado para investigación, monto total del presupuesto ejecutado para formación y capacitación del personal docente, monto total del presupuesto ejecutado en remuneración de docentes, monto total del presupuesto ejecutado en remuneración del personal administrativo; y, monto total del presupuesto ejecutado en programas y proyectos de vinculación con la colectividad.	FINANCIERO	
			Documentación de cada proyecto del programa	Información detallada de cada proyecto que forma parte del programa de vinculación con la colectividad. <b>El formato de presentación de esta información será establecido por el CEAACES.</b>	CEVINCO	Ing. PATRICIO QUISPE
			Ejecución presupuestaria de cada proyecto del programa.	Evidencia contable de la ejecución presupuestaria del programa.	FINANCIERO	
		Número de carreras que oferta la IES	No se solicita evidencia adicional. Se trabajará con los datos enviados por la IES.		CEI	
28	Presupuesto de programas de vinculación	Promedio del monto ejecutado en programas de vinculación con la colectividad en 2011 y 2012	Ya solicitada anteriormente		FINANCIERO	
		Promedio del presupuesto ejecutado en 2011 y 2012	Ya solicitada anteriormente		FINANCIERO	
29	Rendición anual de cuentas		Informe de rendición de cuentas	Informe de rendición de cuentas del <b>año 2011</b> , donde el rector informa a la comunidad universitaria el grado de cumplimiento de cada una de las actividades del PEDI y POA. En caso de que éstos hayan tenido variaciones, los motivos por los que se procedió a reformularlos.	DEPLAN	RECTORADO
			Informe de la Unidad de Planificación	Informe de la Unidad de Planificación de la IES sobre el cumplimiento de las actividades planificadas en el periodo de evaluación ( <b>2011</b> ). El informe debe contener la evaluación de los resultados de planificación, a través de indicadores claramente establecidos para el efecto.	DEPLAN	
			PEDI	Plan Estratégico de Desarrollo Institucional	DEPLAN	
			POA	Plan Operativo Anual	DEPLAN	
30	Transparencia financiera		Presupuesto del año 2012	Presupuesto detallado para el año 2012, elaborado en el año 2011, aprobado por la instancia competente.	FINANCIERO	
			Estados financieros año 2012		FINANCIERO	
			Link presupuesto	Link de la página web donde se encuentra publicado el presupuesto aprobado y ejecutado para el año 2012. Tomar en cuenta que esta información sea de fácil acceso en la página web.	FINANCIERO	INFORMATICA
			Link remuneraciones	Link de la página web donde se encuentran publicadas las remuneraciones de todos los cargos existentes en la IES. Tomar en cuenta que esta información sea de fácil acceso en la página web.	FINANCIERO	INFORMATICA
31	Ética y responsabilidad		Orgánico Estructural	Documento en el que se establece la estructura orgánica académica y administrativa de la IES.	SECRETARIA GENERAL	VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO
			Orgánico Funcional	Documento en el que se especifican las funciones de cada uno de los cargos de la IES, de acuerdo a la estructura orgánica de la institución.	TALENTO HUMANO	VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO
			Código de ética o similares	Documento donde se establecen las políticas y la normativa institucional que regula el comportamiento de cada uno de los integrantes de la comunidad universitaria (estudiantes, docentes, trabajadores), en un marco de ética y responsabilidad.	SECRETARIA GENERAL	VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO
			Actas de nombramiento o designación	Actas de nombramiento o designación de los funcionarios de la unidad de ética o similares.	TALENTO HUMANO	VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO
			Resoluciones de la unidad de ética	Actas o resoluciones de la unidad de ética o similares, donde se evidencie que se aplica la normativa.	TALENTO HUMANO	VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO
32	Calidad del gasto	Presupuesto ejecutado en remuneraciones a empleados administrativos en el año 2012	Ya solicitada anteriormente		FINANCIERO	CEI



**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA**  
COMISIÓN DE EVALUACIÓN INTERNA



**INDICADORES, VARIABLES Y EVIDENCIAS PARA LA EVALUACIÓN DE LAS IES AÑO 2013**

Nº	INDICADOR	VARIABLES DEL INDICADOR	EVIDENCIAS	DESCRIPCION DE LA EVIDENCIA	RESPONSABLES	OBSERVACIONES
		Presupuesto ejecutado en remuneraciones a docentes año 2012	Ya solicitada anteriormente		FINANCIERO	CEI
33	Información para evaluación			Verificación interna del CEAACES.	DEPLAN - CEI	
34	Régimen académico		Régimen Académico	El o los documentos que contienen la normativa aprobada para los procesos académicos, en la que se determinen obligaciones y responsabilidades, tanto de docentes como de estudiantes.	SECRETARIA GENERAL	VICERRECTORADO ACADEMICO
			Resoluciones de la aplicación de la normativa de Régimen Académico	Actas o resoluciones que evidencien la aplicación de la normativa de Régimen Académico por parte de la instancia competente de la IES.	SECRETARIA GENERAL	VICERRECTORADO ACADEMICO
35	Acción afirmativa		Políticas de acción afirmativa	Documento de políticas y normas orientadas a eliminar toda forma de discriminación de género, etnia, condición social, orientación sexual; y a garantizar la igualdad de oportunidades de los grupos humanos tradicionalmente discriminados.	PROCURADURIA	SECRETARIA GENERAL
			Evidencia de la aplicación de las políticas de acción afirmativa	Actas de concursos, designaciones de cargos y demás documentos que evidencien la aplicación de políticas de acción afirmativa.	FACULTADES	TALENTO HUMANO
36	Espacio para estudiantes	Total estudiantes presenciales	<b>AÑO 2012</b>		INFORMATICA	
		Total estudiantes semipresenciales	<b>AÑO 2012</b>		INFORMATICA	
		Total estudiantes a distancia	<b>AÑO 2012</b>		INFORMATICA	
		Número de sitios de trabajo para estudiantes en bibliotecas	Observación	El evaluador verificará esta información en la visita a la IES.	BIBLIOTECAS	
37	Títulos de libros	Número de títulos impresos en la biblioteca	Observación	El evaluador verificará esta información en la visita a la IES.	BIBLIOTECAS	
		Total estudiantes presenciales	<b>AÑO 2012</b>		INFORMATICA	
		Total estudiantes semipresenciales	<b>AÑO 2012</b>		INFORMATICA	
		Total estudiantes a distancia	<b>AÑO 2012</b>		INFORMATICA	
38	Gestión de biblioteca	<b>APLICACIÓN INFORMATICA Y REPORTES</b>	Observación	El evaluador verificará esta información en la visita a la IES.	BIBLIOTECAS	INFORMATICA
39	Consultas por usuario	Número de ingresos a las bibliotecas virtuales en el año 2012	Contratos o convenios de uso del servicio de bibliotecas virtuales	Contratos o convenios de uso del servicio de bibliotecas virtuales donde se especifiquen las condiciones y el tiempo del contrato o convenio.	INFORMATICA	
		Total de estudiantes del último año de pregrado en el año 2012	Reporte de ingresos a bibliotecas virtuales	Reporte de ingresos a las bibliotecas virtuales, certificados por los proveedores de las bibliotecas.	INFORMATICA	
		Total de estudiantes de posgrado del año 2012		<b>AÑO 2012</b>	FACULTADES	
		Total de docentes de la IES año 2012		<b>AÑO 2012</b>	CEPOS	
40	Conectividad	Total de ancho de banda de la IES (Kbps)	Contrato(s) del servicio de internet	Documento(s) de la contratación del servicio de internet, en el cual se especifiquen las condiciones técnicas del mismo como el ancho de banda, el lugar físico dónde se instalará el servicio (edificio, facultad, etc.) y la vigencia del contrato.	INFORMATICA	
		Total estudiantes presenciales 2012	<b>AÑO 2012</b>	El cálculo lo hará el sistema con la información reportada por la IES. No se solicita evidencia de esta información.	INFORMATICA	
		Total empleados 2012	<b>AÑO 2012</b>	El cálculo lo hará el sistema con la información reportada por la IES. No se solicita evidencia de esta información.	TALENTO HUMANO	
		Total docentes TC 2012	<b>AÑO 2012</b>		TALENTO HUMANO	
41	Innovación	Número de aplicaciones informáticas	Inventario de aplicaciones informáticas	Documento que contiene el inventario de aplicaciones informáticas de la IES. Las aplicaciones informáticas son aquellas que sirven para automatizar y mejorar los procesos académicos y administrativos de las IES con la finalidad de brindar un mejor servicio a la comunidad universitaria. Se tomarán en cuenta las siguientes: sistema de matrículas, registro académico, registro y consulta de notas, currículo académico, blogs para docentes, aulas virtuales, materiales de estudio.	INFORMATICA	



**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA**  
COMISIÓN DE EVALUACIÓN INTERNA



**INDICADORES, VARIABLES Y EVIDENCIAS PARA LA EVALUACIÓN DE LAS IES AÑO 2013**

Nº	INDICADOR	VARIABLES DEL INDICADOR	EVIDENCIAS	DESCRIPCION DE LA EVIDENCIA	RESPONSABLES	OBSERVACIONES
	tecnológica		Características técnicas de cada aplicación	Documento que contiene una descripción corta de las características técnicas de cada una de las aplicaciones informáticas de la IES que constan en el inventario respectivo. Se debe especificar la base de datos que manejan, la fecha de puesta en operación, cuál es el uso que se le da, es decir para qué proceso se utiliza, y si es gestionado de forma centralizada o no.	INFORMATICA	
			Observación	El evaluador verificará esta información en la visita a la IES.	INFORMATICA	
42	Cobertura a estudiantes	Número de edificaciones con cobertura inalámbrica	Observación	El evaluador verificará esta información en la visita a la IES.	INFORMATICA	CONSTRUCCIONES
		Número de edificaciones de la IES	Observación	El evaluador verificará esta información en la visita a la IES.	CONSTRUCCIONES	
43	Calidad de aulas	Número de aulas que ofrecen facilidades para las actividades de enseñanza-aprendizaje	Observación	El evaluador verificará esta información en la visita a la IES.	FACULTADES	CONSTRUCCIONES
		Total de aulas de la IES	Observación	El evaluador verificará esta información en la visita a la IES.	CEI	CONSTRUCCIONES
44	Oficinas TC	Número de docentes a tiempo completo de la IES			TALENTO HUMANO	
		Número de puestos de trabajo asignados a docentes a tiempo completo	Observación	El evaluador verificará esta información en la visita a la IES.	FACULTADES	CONSTRUCCIONES
45	Oficinas TM/TP	Número de docentes a medio tiempo o tiempo parcial			TALENTO HUMANO	
		Número de puestos de trabajo para docentes a medio tiempo o tiempo parcial	Observación	El evaluador verificará esta información en la visita a la IES.	FACULTADES	CONSTRUCCIONES
46	Espacios de bienestar		Permisos sanitarios funcionamiento del bar		BIENESTAR ESTUDIANTIL	CONSTRUCCIONES
			Permiso de funcionamiento del Cuerpo de Bomberos de cada una de las instalaciones de la IES.		BIENESTAR ESTUDIANTIL	CONSTRUCCIONES
			Observación	El evaluador verificará esta información en la visita a la IES.	BIENESTAR ESTUDIANTIL	CONSTRUCCIONES

Fecha: 19 de Febrero de 2013.

Fuente: Modelo de Evaluación Institucional CEAACES 2013

Elaboración: Comisión de Evaluación Interna/ M.J.