



Dependencia	PLAN NACIONAL DE DESARROLLO		PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL				INSTITUCIONAL						Observaciones			
	Objetivo Nacional	Políticas Públicas / Meta Nacional	Eje Estratégico	Lineamiento Estratégico	Objetivo Estratégico Institucional	Producto Institucional	Estrategia DAFO	Meta Estratégica / Estándar de Calidad / Meta Operativa / Otras Metas	Producto (Resultado Esperado)	Indicador de Resultado PEDI / Estándar de Calidad / POA	Programación Física de la Meta			Actividades	Medios de Verificación	Responsable
											1er Semestre (En-Jn)	2do Semestre (Jl-Dic)				
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN CONTINUA	7 POTENCIAR LAS CAPACIDADES DE LA CIUDADANÍA Y PROMOVER UNA EDUCACIÓN INNOVADORA, INCLUSIVA Y DE CALIDAD EN TODOS LOS NIVELES.	P.7.4. Generar redes de conocimiento vinculadas a la educación superior, que promuevan espacios territoriales de innovación adaptados a las necesidades de la sociedad y el sector productivo local.	„5. Transferencia y producción del conocimiento.	1. Fortalecer las capacidades de la comunidad para facilitar el emprendimiento.	OEI 4 INCREMENTAR LA VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD.	PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD	Estrategia de REORIENTACIÓN	<b>METAS OPERATIVAS</b> 1.- Gestionar la Planificación Anual de los Proyectos de capacitación Educación Continua Autofinanciada.	Capacitaciones, cursos, talleres y demás similares, ejecutados y evaluados.	Nº de capacitaciones autofinanciadas.	2	1	1.- Coordinación de reuniones de orientación para la elaboración del plan anual del CEC. 2.- Levantamiento de información en base a necesidades y requerimientos. 3.- Gestionar la aprobación de la planificación.	1.- Plan Anual de capacitaciones aprobado por Consejo Universitario.	* Ing. Manuel López Fejón, Director de Educación Continua	
	7 POTENCIAR LAS CAPACIDADES DE LA CIUDADANÍA Y PROMOVER UNA EDUCACIÓN INNOVADORA, INCLUSIVA Y DE CALIDAD EN TODOS LOS NIVELES.	M.7.4.2. Incrementar la tasa bruta de matrícula en educación superior terciaria del 37,34% al 50,27%.	„1. Creatividad, e innovación, e n, la oferta académica.	4. Ampliar la oferta de programas de educación continua y educación avanzada.	OEI 2 INCREMENTAR LA FORMACIÓN DE PROFESIONALES CON EXCELENCIA.	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Estrategia de REORIENTACIÓN	2.- Planificar y ejecutar los programas de aprendizaje de segundas lenguas extranjeras.	Programación de cursos de aprendizaje de lenguas extranjeras, dirigidos.	Nº de cursos de inglés.	8	9	1.- Coordinación de reuniones para elaboración y socialización de distributivo de cursos de lengua extranjera. 2.- Gestionar la aprobación de la planificación y distributivos de períodos de clases de inglés.	1.- Planificación de cursos intensivos, test de ubicación, speech. 2.- Planes de clases. 3.- Informes de estudiantes aprobados y reprobados.	* Ing. Manuel López Fejón, Director de Educación Continua	
	14 FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL ESTADO CON ÉNFASIS EN LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA Y EFICIENCIA EN LOS PROCESOS DE REGULACIÓN Y CONTROL, CON INDEPENDENCIA Y AUTONOMÍA.	P.14.3. Fortalecer la implementación de las buenas prácticas regulatorias que garanticen la transparencia, eficiencia y competitividad del Estado.	„6. Eficiencia en la organización y gestión institucional.	3. Gestionar fondos que permitan la sostenibilidad de recursos humanos calificados.	OEI 1 FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES.	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Estrategia de SUPERVIVENCIA	3.- Autogestionar y administrar recursos.	Recursos autogestionados y administrados.	Nº Presupuestos.	1	1	1.- Coordinación de reunión para determinación de valores a recaudar. 2.- Elaboración de presupuestos individuales de los cursos.	1.- Presupuestos individuales de cada curso autogestionados. 2.- Consolidado de valores a recaudar.	* Ing. Manuel López Fejón, Director de Educación Continua	
	14 FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL ESTADO CON ÉNFASIS EN LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA Y EFICIENCIA EN LOS PROCESOS DE REGULACIÓN Y CONTROL, CON INDEPENDENCIA Y AUTONOMÍA.	P.14.3. Fortalecer la implementación de las buenas prácticas regulatorias que garanticen la transparencia, eficiencia y competitividad del Estado.	„6. Eficiencia en la organización y gestión institucional.	1. Fortalecer la plataforma tecnológica para la automatización de procesos, con la finalidad de mejorar la capacidad de respuesta oportuna.	OEI 1 FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES.	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Estrategia de REORIENTACIÓN	4.- Gestionar matrículas y homologaciones.	Matrículas, homologaciones, gestionadas.	Nº de participantes matriculados en los diferentes cursos y programas.	9.000	9.000	1.- Creación del curso en el sistema de matriculación de Educación Continua. 2.- Validación de matrículas en el SIGMAT previo a la ejecución de los diferentes cursos.	1.- Listados de participantes matriculados en los diferentes programas.	* Lda. Susana Ramos	
	7 POTENCIAR LAS CAPACIDADES DE LA CIUDADANÍA Y PROMOVER UNA EDUCACIÓN INNOVADORA, INCLUSIVA Y DE CALIDAD EN TODOS LOS NIVELES.	M.7.4.2. Incrementar la tasa bruta de matrícula en educación superior terciaria del 37,34% al 50,27%.	„3. Posicionamiento del modelo educativo, integrador y desarrollador.	1. Mantener procesos continuos de capacitación para garantizar la implementación efectiva del modelo educativo.	OEI 2 INCREMENTAR LA FORMACIÓN DE PROFESIONALES CON EXCELENCIA.	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Estrategia de REORIENTACIÓN	3.- Dirigir evaluaciones de conocimientos de lengua extranjera.	Evaluaciones de conocimientos de lenguas extranjeras, dirigidos.	Nº de evaluaciones de conocimientos de lengua extranjera.	1	1	1.- Solicitud de toma de examen a BEC. 2.- Emisión de listado de postulantes. 3.- Gestionar infraestructura para toma de examen. 4.- Toma de examen a postulantes.	1.- Oficios de solicitud dirigido a BEC para toma de examen del idioma portugués. 2.- Acta de estudiantes aprobados en el idioma portugués.	* Econ. Carlos Reyes	
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN CONTINUA	7 POTENCIAR LAS CAPACIDADES DE LA CIUDADANÍA Y PROMOVER UNA EDUCACIÓN INNOVADORA, INCLUSIVA Y DE CALIDAD EN TODOS LOS NIVELES.	M.7.4.2. Incrementar la tasa bruta de matrícula en educación superior terciaria del 37,34% al 50,27%.	„1. Creatividad, e innovación, e n, la oferta académica.	4. Ampliar la oferta de programas de educación continua y educación avanzada.	OEI 2 INCREMENTAR LA FORMACIÓN DE PROFESIONALES CON EXCELENCIA.	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Estrategia de REORIENTACIÓN	6.- Gestionar para el proceso de emisión de certificaciones de competencia laboral a usuario.	Certificaciones de cursos, talleres de formación o perfeccionamiento profesional, formación académica y de competencias laborales específicas, generadas.	Nº de certificados de competencia laboral.	0	0			* Ing. Manuel López Fejón, Director de Educación Continua	
	7 POTENCIAR LAS CAPACIDADES DE LA CIUDADANÍA Y PROMOVER UNA EDUCACIÓN INNOVADORA, INCLUSIVA Y DE CALIDAD EN TODOS LOS NIVELES.	P.7.4. Generar redes de conocimiento vinculadas a la educación superior, que promuevan espacios territoriales de innovación adaptados a las necesidades de la sociedad y el sector productivo local.	„2. Responsabilidad social universitaria.	1. Potenciar la presencia de la UTMACH en su contexto de influencia, a través de la ejecución de proyectos de vinculación con la sociedad que promuevan el desarrollo productivo de la provincia.	OEI 4 INCREMENTAR LA VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD.	PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD	Estrategia de REORIENTACIÓN	7.- Gestionar la Planificación Anual de los Proyectos de capacitación gratuitos, sociales e inclusivos de Educación Continua.	Capacitaciones inherentes a proyectos de vinculación con la sociedad, ejecutadas.	Nº de capacitaciones gratuitas.	8	15	1.- Coordinación de reuniones de orientación para la elaboración del plan anual del CEC. 2.- Levantamiento de información en base a necesidades y requerimientos de localidades e institución que mantienen convenio con la UTMach. 3.- Gestionar la aprobación de la planificación.	1.- Plan Anual de Capacitaciones aprobado por Consejo Universitario.	* Ing. Manuel López Fejón, Director de Educación Continua	
	14 FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL ESTADO CON ÉNFASIS EN LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA Y EFICIENCIA EN LOS PROCESOS DE REGULACIÓN Y CONTROL, CON INDEPENDENCIA Y AUTONOMÍA.	P.14.3. Fortalecer la implementación de las buenas prácticas regulatorias que garanticen la transparencia, eficiencia y competitividad del Estado.	„8. La calidad, como cultura, universitaria.	5. Optimizar el desempeño institucional mediante la aplicación del principio de mejora continua.	OEI 1 FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES.	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Estrategia DEFENSIVA	8.- Supervisar y evaluar la ejecución de la planificación anual de la educación continua.	Capacitaciones a instituciones o empresas, públicas o privadas, ejecutadas.	Nº de capacitaciones ejecutadas e informes de cumplimiento de actividades.	10	16	1.- Elaboración de matrices de seguimiento y control de cursos. 2.- Evaluación y revisión de informes de actividades.	1.- Informes de actividades de ejecución.	* Ing. Manuel López Fejón, Director de Educación Continua	
	7 POTENCIAR LAS CAPACIDADES DE LA CIUDADANÍA Y PROMOVER UNA EDUCACIÓN INNOVADORA, INCLUSIVA Y DE CALIDAD EN TODOS LOS NIVELES.	P.7.4. Generar redes de conocimiento vinculadas a la educación superior, que promuevan espacios territoriales de innovación adaptados a las necesidades de la sociedad y el sector productivo local.	„1. Creatividad, e innovación, e n, la oferta académica.	4. Ampliar la oferta de programas de educación continua y educación avanzada.	OEI 4 INCREMENTAR LA VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD.	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Estrategia de REORIENTACIÓN	9.- Diseñar y actualizar las acciones de divulgación y difusión de la educación continua.	Cartera de capacitaciones, difundida.	Nº de difusión de publicidad.	30	35	1.- Coordinar sesiones de trabajo para creación de estrategias publicitarias. 2.- Gestionar los medios de comunicación para difusión de información.	1.- Cronograma de publicaciones. 2.- Publicaciones en redes sociales y página web.	* Ing. Manuel López Fejón, Director de Educación Continua	
	14 FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL ESTADO CON ÉNFASIS EN LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA Y EFICIENCIA EN LOS PROCESOS DE REGULACIÓN Y CONTROL, CON INDEPENDENCIA Y AUTONOMÍA.	P.14.3. Fortalecer la implementación de las buenas prácticas regulatorias que garanticen la transparencia, eficiencia y competitividad del Estado.	„3. La calidad, como cultura, universitaria.	5. Optimizar el desempeño institucional mediante la aplicación del principio de mejora continua.	OEI 1 FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES.	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Estrategia de REORIENTACIÓN	10.- Seleccionar personal de apoyo académico.	Personal de apoyo académico seleccionado.	Nº de contratos.	27	0	1.- Coordinación de reunión para socialización y aprobación de profesionales para impartir cursos de inglés y otros programas.	1.- Contratos ocasionales y civiles de profesionales de apoyo académico.	* Ing. Manuel López Fejón, Director de Educación Continua	
TUNIA	14 FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL ESTADO CON ÉNFASIS EN LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA Y EFICIENCIA EN LOS PROCESOS DE REGULACIÓN Y CONTROL, CON INDEPENDENCIA Y AUTONOMÍA.	P.14.3. Fortalecer la implementación de las buenas prácticas regulatorias que garanticen la transparencia, eficiencia y competitividad del Estado.	„3. La calidad, como cultura, universitaria.	5. Optimizar el desempeño institucional mediante la aplicación del principio de mejora continua.	OEI 1 FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES.	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Estrategia de REORIENTACIÓN	11.- Actualizar la Base de datos de los boletines de los cursos.	Base de datos de los cursos, talleres y demás similares.	Nº de Capacitadores.	33	34	1.- Actualización de base de datos de profesionales de cursos.	1.- Matriz consolidada de profesionales que colaboraron en calidad de capacitadores de los diferentes cursos y	* Ing. Manuel López Fejón, Director de Educación Continua	

Dependencia	PLAN NACIONAL DE DESARROLLO		PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL				INSTITUCIONAL					Observaciones				
	Objetivo Nacional	Políticas Públicas / Meta Nacional	Eje Estratégico	Lineamiento Estratégico	Objetivo Estratégico Institucional	Producto Institucional	Estrategia DAFO	Meta Estratégica / Estándar de Calidad / Meta Operativa / Otras Metas	Producto (Resultado Esperado)	Indicador de Resultado PEDI / Estándar de Calidad / POA	Programación Física de la Meta		Actividades	Medios de Verificación	Responsable	
											1er Semestre (En-Jun)					2do Semestre (Jul-Dic)
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN CONTINUA	LAS PRUEBAS DE REGULACIÓN Y CONTROL, CON INDEPENDENCIA Y AUTONOMÍA.	eficiencia y competitividad del Estado.		mejora continua.	NALES.			tares y otras similares.	actualizada.				planes y programas de programas de capacitación de Educación Continua.	Continua		
	14 FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL ESTADO CON ENFASIS EN LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA Y EFICIENCIA EN LOS PROCESOS DE REGULACIÓN Y CONTROL, CON INDEPENDENCIA Y AUTONOMÍA.	P.14.3. Fortalecer la implementación de las buenas prácticas reguladoras que garanticen la transparencia, eficiencia y competitividad del Estado.	.8_ La calidad, como cultura, u	2. Fortalecer el liderazgo en todos los niveles de decisión para incrementar el compromiso de la comunidad universitaria en el logro de los objetivos institucionales.	OEI 1 FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES.	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Estrategia OFENSIVA	12.- Entrega de la Planificación Operativa Anual y Evaluación de la Planificación Operativa Anual.	Planificación Operativa Anual y Evaluación de la Planificación Operativa Anual entregadas oportunamente.	N° de Planificaciones Operativas Anuales y Evaluaciones del POA entregadas oportunamente.	0	2	1.- Identificar los objetivos de desarrollo institucionales de acuerdo al Plan Nacional de Desarrollo (PND). 2.- Establecer la socialización del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional (PEDI).	1.- Matriz POA. 2.- Evaluación del POA.	* Ing. Manuel López Fejón, Director de Educación Continua	
	14 FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL ESTADO CON ENFASIS EN LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA Y EFICIENCIA EN LOS PROCESOS DE REGULACIÓN Y CONTROL, CON INDEPENDENCIA Y AUTONOMÍA.	P.14.3. Fortalecer la implementación de las buenas prácticas reguladoras que garanticen la transparencia, eficiencia y competitividad del Estado.	.8_ La calidad, como cultura, u	4. Actualizar los procesos organizacionales para garantizar el comportamiento sistémico y el ajuste contextual de la institución.	OEI 1 FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES.	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Estrategia de REORIENTACIÓN	13.- Organizar el archivo de Gestión.	Archivo de Gestión organizado.	N° de Cajas de archivo organizadas.	1	1	1.- Recopilación de la documentación de procesos intramoséuticos. 2.- Revisión de habilitantes por procesos ejecutados bajo lineamientos de Educación Continua. 3.- Valoración y transferencia de la información a la planilla de gestión documental.	1.- Matriz de inventario documental.	* Econ. Carlos Reyes	

Elaborado por: Dirección de Educación Continua

Fecha: 03 de diciembre de 2021

NOTA: Las columnas que comprende la Programación de Necesidades de Recursos (ocultas) corresponde a la información que usted previamente ha enviado a la Dirección Administrativa para la elaboración del Plan Anual de Compras PAC 2021, por lo que no es necesario llenarla.