



Dependencia	PLAN NACIONAL DE DESARROLLO		PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL				INSTITUCIONAL						Observaciones			
	Objetivo Nacional	Políticas Públicas / Meta Nacional	Eje Estratégico	Lineamiento Estratégico	Objetivo Estratégico Institucional	Producto Institucional	Estrategia DAFO	Meta Estratégica / Estándar de Calidad / Meta Operativa / Otras Metas	Producto (Resultado Esperado)	Indicador de Resultado PEDI / Estándar de Calidad / POA	Programación Física de la Meta			Actividades	Medios de Verificación	Responsable
											1er Semestre (En-Jn)	2do Semestre (Jl-Dic)				
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN CONTINUA	7 POTENCIAR LAS CAPACIDADES DE LA CIUDADANÍA Y PROMOVER UNA EDUCACIÓN INNOVADORA, INCLUSIVA Y DE CALIDAD EN TODOS LOS NIVELES.	P.7.4. Generar redes de conocimiento vinculadas a la educación superior, que promuevan espacios territoriales de innovación adaptados a las necesidades de la sociedad y el sector productivo local.	„5. Transferencia y producción del conocimiento.	1. Fortalecer las capacidades de la comunidad para facilitar el emprendimiento.	OEI 4 INCREMENTAR LA V INCULCACIÓN, CON LA COL ECTIVIDAD.	PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD	Estrategia de REORIENTACIÓN	METAS OPERATIVAS 1.- Gestionar la Planificación Anual de los Proyectos de capacitación Educación Continua Autofinanciada.	Capacitaciones, cursos, talleres y demás similares, ejecutados y evaluados.	Nº de capacitaciones autofinanciadas.	2	1	1.- Coordinación de reuniones de orientación para la elaboración del plan anual del CEC. 2.- Levantamiento de información en base a necesidades y requerimientos. 3.- Gestionar la aprobación de la planificación.	1.- Plan Anual de capacitaciones aprobado por Consejo Universitario.	* Ing. Manuel López Fejón, Director de Educación Continua	
	7 POTENCIAR LAS CAPACIDADES DE LA CIUDADANÍA Y PROMOVER UNA EDUCACIÓN INNOVADORA, INCLUSIVA Y DE CALIDAD EN TODOS LOS NIVELES.	M.7.4.2. Incrementar la tasa bruta de matrícula en educación superior terciaria del 37,34% al 50,27%.	„1. Creatividad, e innovación, e n la oferta académica.	4. Ampliar la oferta de programas de educación continua y educación avanzada.	OEI 2 INCREMENTAR LA F ORMACIÓN DE PROFESIO NALES, CON EXCELENCIA.	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL		2.- Planificar y ejecutar los programas de aprendizaje de segundas lenguas extranjeras.	Programación de cursos de aprendizaje de lenguas extranjeras, dirigidos.	Nº de cursos de inglés.	8	9	1.- Coordinación de reuniones para elaboración y socialización de distributivo de cursos de lengua extranjera. 2.- Gestionar la aprobación de la planificación y distributivos de períodos de clases de inglés.	1.- Planificación de cursos intensivos, test de ubicación, speech. 2.- Planes de clases. 3.- Informes de estudiantes aprobados y reprobados.	* Ing. Manuel López Fejón, Director de Educación Continua	
	14 FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL ESTADO CON ENFASIS EN LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA Y EFICIENCIA EN LOS PROCESOS DE REGULACIÓN Y CONTROL, CON INDEPENDENCIA Y AUTONOMÍA.	P.14.3. Fortalecer la implementación de las buenas prácticas regulatorias que garanticen la transparencia, eficiencia y competitividad del Estado.	„6. Eficiencia, en la organización, n, y gestión, institucional.	3. Gestionar fondos que permitan la sostenibilidad de recursos humanos calificados.	OEI 1 FORTALECER LAS CAPACIDADES, INSTITUCIO NALES.	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL		3.- Autogestionar y administrar recursos.	Recursos autogestionados y administrados.	Nº Presupuestos.	1	1	1.- Coordinación de reunión para determinación de valores a recaudar. 2.- Elaboración de presupuestos individuales de los cursos.	1.- Presupuestos individuales de cada curso autogestionados. 2.- Consolidado de valores a recaudar.	* Ing. Manuel López Fejón, Director de Educación Continua	
	14 FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL ESTADO CON ENFASIS EN LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA Y EFICIENCIA EN LOS PROCESOS DE REGULACIÓN Y CONTROL, CON INDEPENDENCIA Y AUTONOMÍA.	P.14.3. Fortalecer la implementación de las buenas prácticas regulatorias que garanticen la transparencia, eficiencia y competitividad del Estado.	„6. Eficiencia, en la organización, n, y gestión, institucional.	1. Fortalecer la plataforma tecnológica para la automatización de procesos, con la finalidad de mejorar la capacidad de respuesta oportuna.	OEI 1 FORTALECER LAS CAPACIDADES, INSTITUCIO NALES.	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL		4.- Gestionar matrículas y homologaciones.	Matrículas, homologaciones, gestionados.	Nº de participantes matriculados en los diferentes cursos y programas.	9.000	9.000	1.- Creación del curso en el sistema de matriculación de Educación Continua. 2.- Validación de matrículas en el SIGMAT previo a la ejecución de los diferentes cursos.	1.- Listados de participantes matriculados en los diferentes programas.	* Lda. Susana Ramos	
	7 POTENCIAR LAS CAPACIDADES DE LA CIUDADANÍA Y PROMOVER UNA EDUCACIÓN INNOVADORA, INCLUSIVA Y DE CALIDAD EN TODOS LOS NIVELES.	M.7.4.2. Incrementar la tasa bruta de matrícula en educación superior terciaria del 37,34% al 50,27%.	„3. Posicionamiento, del, model o educativo, integrador, y, desar rollador.	1. Mantener procesos continuos de capacitación para garantizar la implementación efectiva del modelo educativo.	OEI 2 INCREMENTAR LA F ORMACIÓN DE PROFESIO NALES, CON EXCELENCIA.	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL		5.- Dirigir evaluaciones de conocimientos de lengua extranjera.	Evaluaciones de conocimientos de lenguas extranjeras, dirigidos.	Nº de evaluaciones de conocimientos de lengua extranjera.	1	1	1.- Solicitud de toma de examen a BEC. 2.- Emisión de listado de postulantes. 3.- Gestionar infraestructura para toma de examen. 4.- Toma de examen a postulantes.	1.- Oficios de solicitud dirigido a BEC para toma de examen del idioma portugués. 2.- Acta de estudiantes aprobados en el idioma portugués.	* Econ. Carlos Reyes	
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN CONTINUA	7 POTENCIAR LAS CAPACIDADES DE LA CIUDADANÍA Y PROMOVER UNA EDUCACIÓN INNOVADORA, INCLUSIVA Y DE CALIDAD EN TODOS LOS NIVELES.	M.7.4.2. Incrementar la tasa bruta de matrícula en educación superior terciaria del 37,34% al 50,27%.	„1. Creatividad, e innovación, e n la oferta académica.	4. Ampliar la oferta de programas de educación continua y educación avanzada.	OEI 2 INCREMENTAR LA F ORMACIÓN DE PROFESIO NALES, CON EXCELENCIA.	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL		6.- Gestionar para el proceso de emisión de certificaciones de competencia laboral a usuario.	Certificaciones de cursos, talleres de formación o perfeccionamiento profesional, formación académica y de competencias laborales específicas, generadas.	Nº de certificados de competencia laboral.	0	0			* Ing. Manuel López Fejón, Director de Educación Continua	
	7 POTENCIAR LAS CAPACIDADES DE LA CIUDADANÍA Y PROMOVER UNA EDUCACIÓN INNOVADORA, INCLUSIVA Y DE CALIDAD EN TODOS LOS NIVELES.	P.7.4. Generar redes de conocimiento vinculadas a la educación superior, que promuevan espacios territoriales de innovación adaptados a las necesidades de la sociedad y el sector productivo local.	„2. Responsabilidad, social, univ ersitaria.	1. Potenciar la presencia de la UTMACH en su contexto de influencia, a través de la ejecución de proyectos de vinculación con la sociedad que promuevan el desarrollo productivo de la provincia.	OEI 4 INCREMENTAR LA V INCULCACIÓN, CON LA COL ECTIVIDAD.	PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD	Estrategia de REORIENTACIÓN	7.- Gestionar la Planificación Anual de los Proyectos de capacitación gratuitos, sociales e inclusivos de Educación Continua.	Capacitaciones inherentes a proyectos de vinculación con la sociedad, ejecutadas.	Nº de capacitaciones gratuitas.	8	15	1.- Coordinación de reuniones de orientación para la elaboración del plan anual del CEC. 2.- Levantamiento de información en base a necesidades y requerimientos de localidades e institución que mantienen convenio con la UTMach. 3.- Gestionar la aprobación de la	1.- Plan Anual de Capacitaciones aprobado por Consejo Universitario.	* Ing. Manuel López Fejón, Director de Educación Continua	
	14 FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL ESTADO CON ENFASIS EN LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA Y EFICIENCIA EN LOS PROCESOS DE REGULACIÓN Y CONTROL, CON INDEPENDENCIA Y AUTONOMÍA.	P.14.3. Fortalecer la implementación de las buenas prácticas regulatorias que garanticen la transparencia, eficiencia y competitividad del Estado.	„8. La calidad, como, cultura, u niversitaria.	5. Optimizar el desempeño institucional mediante la aplicación del principio de mejora continua.	OEI 1 FORTALECER LAS CAPACIDADES, INSTITUCIO NALES.	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL		8.- Supervisar y evaluar la ejecución de la planificación anual de la educación continua.	Capacitaciones a instituciones o empresas, públicas o privadas, ejecutadas.	Nº de capacitaciones ejecutadas e informes de cumplimiento de actividades.	10	16	1.- Elaboración de matrices de seguimiento y control de cursos. 2.- Evaluación y revisión de informes de actividades.	1.- Informes de actividades de ejecución.	* Ing. Manuel López Fejón, Director de Educación Continua	
	7 POTENCIAR LAS CAPACIDADES DE LA CIUDADANÍA Y PROMOVER UNA EDUCACIÓN INNOVADORA, INCLUSIVA Y DE CALIDAD EN TODOS LOS NIVELES.	P.7.4. Generar redes de conocimiento vinculadas a la educación superior, que promuevan espacios territoriales de innovación adaptados a las necesidades de la sociedad y el sector productivo local.	„1. Creatividad, e innovación, e n la oferta académica.	4. Ampliar la oferta de programas de educación continua y educación avanzada.	OEI 4 INCREMENTAR LA V INCULCACIÓN, CON LA COL ECTIVIDAD.	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL		9.- Diseñar y/o actualizar las acciones de divulgación y difusión de la educación continua.	Cartera de capacitaciones, difundida.	Nº de difusión de publicidad.	30	35	1.- Coordinar sesiones de trabajo para creación de estrategias publicitarias. 2.- Gestionar los medios de comunicación para difusión de información.	1.- Cronograma de publicaciones. 2.- Publicaciones en redes sociales y pagina web.	* Ing. Manuel López Fejón, Director de Educación Continua	
	14 FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL ESTADO CON ENFASIS EN LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA Y EFICIENCIA EN LOS PROCESOS DE REGULACIÓN Y CONTROL, CON INDEPENDENCIA Y AUTONOMÍA.	P.14.3. Fortalecer la implementación de las buenas prácticas regulatorias que garanticen la transparencia, eficiencia y competitividad del Estado.	„3. La calidad, como, cultura, u niversitaria.	5. Optimizar el desempeño institucional mediante la aplicación del principio de mejora continua.	OEI 1 FORTALECER LAS CAPACIDADES, INSTITUCIO NALES.	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL		10.- Seleccionar personal de apoyo académico.	Personal de apoyo académico seleccionado.	Nº de contrato.	27	0	1.- Coordinación de reunión para socialización y aprobación de profesionales para impartir cursos de inglés y otros programas.	1.- Contratos ocasionales y civiles de profesionales de apoyo académico.	* Ing. Manuel López Fejón, Director de Educación Continua	
TUNIA	14 FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL ESTADO CON ENFASIS EN LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA Y EFICIENCIA EN LOS PROCESOS DE REGULACIÓN Y CONTROL, CON INDEPENDENCIA Y AUTONOMÍA.	P.14.3. Fortalecer la implementación de las buenas prácticas regulatorias que garanticen la transparencia, eficiencia y competitividad del Estado.	„3. La calidad, como, cultura, u niversitaria.	5. Optimizar el desempeño institucional mediante la aplicación del principio de mejora continua.	OEI 1 FORTALECER LAS CAPACIDADES, INSTITUCIO NALES.	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL		11.- Actualizar la Base de datos de los boletines de los cursos, talleres y demás similares.	Base de datos de los cursos, talleres y demás similares.	Nº de Capacitadores.	33	34	1.- Actualización de base de datos de profesionales de cursos	1.- Matriz consolidada de profesionales que colaboraron en calidad de capacitadores de los diferentes cursos y	* Ing. Manuel López Fejón, Director de Educación Continua	

Dependencia	PLAN NACIONAL DE DESARROLLO		PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL				INSTITUCIONAL					Observaciones				
	Objetivo Nacional	Políticas Públicas / Meta Nacional	Eje Estratégico	Lineamiento Estratégico	Objetivo Estratégico Institucional	Producto Institucional	Estrategia DAFO	Meta Estratégica / Estándar de Calidad / Meta Operativa / Otras Metas	Producto (Resultado Esperado)	Indicador de Resultado PEDI / Estándar de Calidad / POA	Programación Física de la Meta		Actividades	Medios de Verificación	Responsable	
											1er Semestre (En-Jun)					2do Semestre (Jul-Dic)
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN CONTINUA	LUS PROLESDS DE REGULACIÓN Y CONTROL, CON INDEPENDENCIA Y AUTONOMIA.	eficiencia y competitividad del Estado.		mejora continua.	NALES.			taeres y oemas simares.	actualizada.				gratios y anogabardos	programas de capacitación de Educación Continua.	Continua	
	14 FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL ESTADO CON ENFASIS EN LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA Y EFICIENCIA EN LOS PROCESOS DE REGULACIÓN Y CONTROL, CON INDEPENDENCIA Y AUTONOMIA.	P.14.3. Fortalecer la implementación de las buenas prácticas reguladoras que garanticen la transparencia, eficiencia y competitividad del Estado.	.8_ La_ calidad_ como_ cultura_ u_ niveritaria.	2. Fortalecer el liderazgo en todos los niveles de decisión para incrementar el compromiso de la comunidad universitaria en el logro de los objetivos institucionales.	OEI.1 FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES.	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Estrategia OFENSIVA	12.- Entrega de la Planificación Operativa Anual y Evaluación de la Planificación Operativa Anual.	Planificación Operativa Anual y Evaluación de la Planificación Operativa Anual entregadas oportunamente.	N° de Planificaciones Operativas Anuales y Evaluaciones del POA entregadas oportunamente.	0	2	1.- Identificar los objetivos de desarrollo institucionales de acuerdo al Plan Nacional de Desarrollo (PND). 2.- Establecer la socialización del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional (PEDI).	1.- Matriz POA. 2.- Evaluación del POA.	* Ing. Manuel López Fejón, Director de Educación Continua	
	14 FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL ESTADO CON ENFASIS EN LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA Y EFICIENCIA EN LOS PROCESOS DE REGULACIÓN Y CONTROL, CON INDEPENDENCIA Y AUTONOMIA.	P.14.3. Fortalecer la implementación de las buenas prácticas reguladoras que garanticen la transparencia, eficiencia y competitividad del Estado.	.8_ La_ calidad_ como_ cultura_ u_ niveritaria.	4. Actualizar los procesos organizacionales para garantizar el comportamiento sistémico y el ajuste contextual de la institución.	OEI.1 FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES.	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Estrategia de REORIENTACIÓN	13.- Organizar el archivo de Gestión.	Archivo de Gestión organizado.	N° de Cajas de archivo organizadas.	1	1	1.- Recopilación de la documentación de procesos intramoséuticos. 2.- Revisión de habilitantes por procesos ejecutados bajo lineamientos de Educación Continua. 3.- Valoración y transferencia de la información a la planilla de gestión documental.	1.- Matriz de inventario documental.	* Econ. Carlos Reyes	

Elaborado por: Dirección de Educación Continua

Fecha: 03 de diciembre de 2021

NOTA: Las columnas que comprende la Programación de Necesidades de Recursos (ocultas) corresponde a la información que usted previamente ha enviado a la Dirección Administrativa para la elaboración del Plan Anual de Compras PAC 2021, por lo que no es necesario llenarla.