



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA
EVALUACIÓN INTEGRAL DEL DESEMPEÑO DOCENTE

GES-CO-25-POSG- COEVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL DIRECTOR DE POSGRADO POR PARES

DATOS INFORMATIVOS:

Nombre del Docente:
Unidad Académica:
Fecha Evaluación:
Evaluador:
Período Académico:

ESCALA

A = SIEMPRE
B = FRECUENTEMENTE
C = OCASIONALMENTE
D = NUNCA
N = NO APLICA

Nº	PREGUNTAS	VALORACIÓN				
		A	B	C	D	N
1	1.1. Asiste puntualmente a su trabajo					
2	1.2. Participa en la elaboración del PEDI con los miembros de la comunidad educativa institucional					
3	1.3. Elabora, monitorea y evalúa el POA con la participación del personal académico de la institución					
4	1.4. Determina las necesidades de superación continua del claustro de la UTMACH.					
5	1.5. Propone las políticas, objetivos y estrategias institucionales en el campo del postgrado para su aprobación por el Consejo Universitario					
6	1.6. Da seguimiento y evalúa el cumplimiento de las políticas, objetivos y estrategias institucionales en el campo del postgrado.					
7	1.7. Propone al Consejo de Postgrados para su aprobación y elevación al Consejo Universitario, la creación, modificación o actualización de programas de postgrado					
8	1.8. Controla y evalúa el cumplimiento de la programación académica y trabajo docente en los programas de postgrado					
9	1.9. Elabora y actualiza proyectos de reglamentos específicos para su aprobación por el Consejo Universitario, para el desarrollo del postgrado en la UTMACH.					
10	1.10. Retroalimenta los resultados de su gestión para mejoramiento continuo					
11	1.11. Mantiene comunicación permanente con la comunidad educativa institucional					
12	1.12. Mantiene buenas relaciones con docentes, estudiantes, autoridades y comunidad universitaria					
13	1.13. Evita tener conductas discriminatorias con los integrantes de la comunidad universitaria					

Cualquier observación no considerada en los indicadores anteriores expréselo en el siguiente espacio

--