



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA  
EVALUACIÓN INTEGRAL DEL DESEMPEÑO DOCENTE

GES-CO-22-SUBDEC - COEVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL SUBDECANO POR PARES

DATOS INFORMATIVOS:

Nombre del Docente:  
Unidad Académica:  
Fecha Evaluación:  
Evaluador:  
Período Académico:

ESCALA

A = SIEMPRE  
B = FRECUENTEMENTE  
C = OCASIONALMENTE  
D = NUNCA  
N = NO APLICA

Nº	PREGUNTAS	VALORACIÓN				
		A	B	C	D	N
1	1.1. Asiste puntualmente a su trabajo					
2	1.2. Participa en la elaboración del PEDI con los miembros de la comunidad educativa institucional					
3	1.3. Elabora, monitorea y evalúa el POA con la participación del personal académico de la institución					
4	1.4. Asume como Decano/ha subrogante temporalmente, de acuerdo a lo establecido en el estatuto.					
5	1.5. Controla el desarrollo del proceso académico de las carreras de la unidad académica con apoyo de los coordinadores/as de carrera.					
6	1.6. Coordina la elaboración de distributivos y horarios de las carreras que oferta su Unidad Académica.					
7	1.7. Controla el registro del avance académico de las asignaturas que se dictan en la Unidad Académica.					
8	1.8. Preside la Comisión Académica.					
9	1.9. Gestiona y coordina la elaboración de planes académicos en coordinación con Dirección Académica.					
10	1.10. Gestiona y controla el cumplimiento de los procesos académicos de docencia, investigación, y vinculación con la colectividad					
11	1.11. Planifica el uso de Laboratorios de cada período académico, y coordina con el personal responsable, el mantenimiento y provisión de los laboratorios de la UTMACH					
12	1.12. Participa de las reuniones del Consejo Académico y Consejo de Posgrado de la Universidad Técnica de Machala.					
13	1.13. Conoce, atiende y solicita informe a coordinadores e involucrados sobre requerimientos estudiantiles respecto al área académica y docente.					
14	1.14. Retroalimenta los resultados de su gestión para mejoramiento continuo					
15	1.15. Mantiene comunicación permanente con la comunidad educativa institucional					
16	1.16. Mantiene buenas relaciones con docentes, estudiantes, autoridades y comunidad universitaria.					
17	1.17. Evita tener conductas discriminatorias con los integrantes de la comunidad universitaria					

Cualquier observación no considerada en los indicadores anteriores exprese en el siguiente espacio

--